



Hej!

Vi inleder det här nyhetsbrevet med information från vår förhandlingsrådsledamot Malin Grimsell:

”Lönerna för Landstinget Dalarna är nu påskrivna och klara. Det blev en genomsnittlig löneökning på 3,94% för våra medlemmar, med en spridning på 1,79–7,92%. Årets avstämning gav lite mer än vanligt vilket beror på att man äntligen har prioriterat oss som profession. Kan dock inte säga hur vi ligger till i jämförelse med andra yrkesgrupper. Vi kommer att få den nya lönen i juni och då också lön retroaktivt från 1 april 2017. Alla medlemmar har fått någonting vilket har varit min ambition då några blev ”nollade” på grund av att de har sagt upp sig. Enligt vårt löneavtal HÖK-16 ska man ska få lön efter prestation och detta oberoende om man valt att avsluta sin tjänst eller inte. Alla medarbetare ska ha ett lönesamtal där det framgår varför man får den lön man får och vad man kan göra för att höja den till nästa år.”

Den 28/3 hölls en nätverksträff där samtliga arbetsplatsombud i länet var inbjudna, och vid den uppkom flera givande diskussioner. Vi planerar att fortsätta med dessa nätverksträffar och nästa kommer redan till hösten för att förbereda inför arbetet med nästa års lönerrevision och budgetläggning.

Vi kommer att hålla en lönekurs i Borlänge för arbetsplatsombud. Så för dig som är, och du som är intresserad av att bli, ombud på din arbetsplats så finns det möjlighet till utbildning här i distriktet redan nu till hösten.

Inför Fysioterapins dag den 8/9 finns nytt material att beställa gratis via Fysioterapeuternas hemsida:

[Beställ material](#)

Fokus för 2017 är ”Rörelselyft” och tre nya foldrar har tagits fram med anledning av detta. Beställ gärna och placera ut på din arbetsplats!

I september drar Fysioterapeuternas mentorprogram igång igen. Det är en bra möjlighet för både mentorer och adepter att utvecklas tillsammans. Som mentor bör du ha arbetat minst sex år som fysioterapeut och ha kunskaper och erfarenheter som du vill dela med dig av. Du som tagit din examen inom fem år kan anmäla dig till programmet som adept och få möjligheten att tillsammans med en mentor diskutera ditt arbete och stärkas i din yrkesroll. Mentorprogrammet är något vi varmt rekommenderar!

Inför höstens årsmöte tar vi tacksamt emot förslag på vad som skulle kunna öka deltagande. Finns det någon föreläsare som du skulle vilja höra? Vill du prata fysioterapi över en kaffe och nybakta kanelbullar? Workshop? Hör gärna av dig med dina idéer!

Vi vill passa på att önska er alla en skön, och förhoppningsvis varm, sommar!

Hälsningar

/Distriktsstyrelsen