

## Utbildning fackligt förtroendevalda 161206

Närvarande: Susanne Edholm, Mattias Petersson, Anna Kahl, Maria Clifford-Lind, Katrine Holmlund, Sofia Köpsén, Lena Olofsson, Sanna Müller, Monica Berg, Catharina Bäcklund och Evelina Carnebo (sekr.)

1. Läget på arbetsplatserna  
Ösd kommun: genomlysning av LOV-de flesta farhågor såsom ökade kostnader b.la har inträffat. Ständiga nyrekryteringar. I väntan på fortsatt omorganisation. Habiliteringsteamet väntar på nytt uppdrag.  
Område Medicin: Översyn av fysisk arbetsmiljö pågår gällande b.la fikarum och kontor. Dåligt med utrymmen för vila och rast. Vid överbeläggningar används rehabrummet till patientsängar istället för rehabilitering. Frågan skickas med Anna Kahl till OK HNR.  
HNR: Förändring av vårdplatser, färre slutenvårdsplatser och öppenvården ökar. Vakanshållning av ledig tjänst, OK från kollegorna.  
Bräcke kommun: Svårrekryterat, letat vikarier sedan maj. 80% försörjer hela kommunen. Förhandlat upp löner utifrån rekryteringssvårigheterna.  
PV Krokoms: Neddragning av tjänst inom NVO Krokoms. Ej förhandlat i personfrågan.  
AT/SG: skyddsronnd nyligen gjord, saker hänger kvar från år till år. Nu är datum satta för att uppföljning ska bli gjord. Svårt med rekrytering.  
ÖSD pv: Stabilt för tillfället. Ständig utveckling vilket väcker behovet av utökning av tjänster. I glesbygd är det svårrekryterat och många går kort.  
ÖSD HFE: Svårrekryterat under lång tid (jan-aug) men fokus på utvecklingsarbete och att få rutiner att fungera. Sjä i kommunen är en prioriterad grupp i lönerörelsen.  
BUH/BUP - omorganisation. En sjg/ft tjänst dras in. Berörd sjg arbetar 100% på BUH hela 2017 p g a partiella tjänstledigheter, osäkert sedan.  
  
Gemensamt för de flesta är att det är svårrekryterat, och att man upplever problem med b.la uppsägningstider. Att tacka ja till ett vikariat och sedan få sluta trots uppsägningstid ställer till det för övriga kollegor. Monica kollar på vad arbetsgivarna har för skyldigheter.
2. Info från förbundet: Catharina har varit på möte för distrikts- och sektionsordföranden. Där påbörjade arbete kring specialisttjänster. Att skilja på specialisttjänster och specialist enligt förbundets förordning. Från kongressen väcktes b.la fråga och diskussioner kring utbildningens längd.
3. HÖK 16: Nya avtalet är påskrivet sedan 161130. Nytt är vissa förändringar kring arbetstider som ffa gäller sjuksköterskor men även fysioterapeuter som arbetar helg. Ett förtydligande kring kompetens är att arbetsgivaren har ansvaret för att medarbetaren har rätt kompetens. Gällande karriärvägar står det i skrivningen att parterna ansvarar för att kartlägga förutsättningar för specialisering och att

inventera specialisster. Monica tar med sig frågetecken kring bl.a arbetstiderna till nästa förbundsmöte.

4. Praktisk arbetsrättskurs: Rekommenderas att gå om man gått grundkursen. Bra vidareutbildning. Vi ska inventera vilka som gått de olika kurserna. 27/1 går en grundkurs via Västerbotten som man kan delta på distans i. Mer info på hemsidan.
5. Skyddsombud/skyddskommitté: Skyddsombud utses av facket och kan ha ansvar för en yrkesgrupp, en lokal eller hela arbetsplatsen. Detta ska vara tydligt dokumenterat vilket skyddsområde man har. Ett skyddsombud har rätt till utbildning från arbetsgivaren. Man är skyddsombud för alla oavsett facklig tillhörighet eller ej. Inom Region J/H är områdeskommittéer även skyddskommittéer och man är tillika skyddsombud om man sitter där. De tillhandahåller arbetsmiljöutbildning varje år. Och i samverkansavtalet står det att man ska gå var 5:e år.

Läs mer på [www.av.se](http://www.av.se) (arbetsmiljöverket) och [www.suntarbetsliv.se](http://www.suntarbetsliv.se)

Arbetsplatsombud representerar bara fackligt anslutna medlemmar. Kan representera i ex.möten med medlem och arbetsgivare. Facklig tid 4h/medlem.

6. Samverksansavtalet Region J/H: enligt arbetsgivaren ska mandat för facklig samverkan ske med de fack som man undertecknat HÖK med. För oss betyder det Vårdförbundet. Men de har tackat nej till att dela mandat med oss och vi likaså. Det senaste arbetsgivarförslaget ligger på att dela mandat med VF men få 1+1 dvs vi får ett mandat och de ett. Bollen ligger hos VF. Inget beslut ännu. Annars behöver vi representanter i varje område som kan förhandla enl.MBL med arbetsgivaren om de frågor som berör oss. SACO-samverkan upphör vid årsskiftet oavsett. Mer info kommer till berörda när avtalet är påskrivet.

Kallelse till nästa års utbildning kommer efter årsskiftet.

Vid pennan: Evelina Carnebo