

Kommunträff för arbetsplatsombuden i region Kalmar

210218

Presentation av mötesdeltagarna, vilka fackliga frågor är mest aktuella för dig?

Deltagare:

Fredrik Thunberg, Kalmar KHS. Lön och arbetsmiljö.

Sofie Johansson, Oskarshamn. Bemanningen och rimlig arbetsbelastning. Har vakanta AT tjänster.

Femke Thåström, Västervik. Svårt att rekrytera. Pågående chefsrekrytering. Lön

Frida Danielsson, Vimmerby. Underbemannade, men ny kollega kommer i maj.

Henrik Petersson, Nybro. Leg personal och MAR som arbetar med administrering av covid-19 vaccinationerna. Flextidsavtal

Carin Ledhagen, Mönsterås. Kunnat rekrytera personal. Fått ny chef. Lönerrevisionen.

Lottie Åsenius, Kalmar Socialförvaltningen. Utökning med en tjänst, Löneöversynen och hemmaarbete.

Pontus Bengtsson, Torsås. Ny fackligt ombud. Lön.

Facklig tid, information och diskussion.

Förtroendemannalagen FML. Du har rätt **till den ledighet som behövs** för att utföra ditt fackliga uppdrag. Lägg till den tid som behövs för förberedelse, restid och uppföljning.

Arbetsgivaren är **skyldig att underlätta** för dig och ge dig förutsättningar för att kunna utföra ditt fackliga uppdrag – så sätt er ner och planera ungefär hur mycket tid som kommer gå till fackligt arbete.

Du **får inte missgynnas** pga ditt fackliga uppdrag vad gäller löneutveckling, anställningsförhållanden etc, jmf med föräldralediga.

Uppdraget ska vara anmält till arbetsgivaren

Rörlig facklig tid till samverkan och förberedelser m.m.

Fast facklig tid 4 timmar/år och medlem. För ex: påverkansarbete, fysioterapins dag m.m.

Strategier för årets löneöversyn, förbered gärna och dela med dig

Förbundet har reviderat det lönepolitiska programmet och det finns på hemsidan.

<https://www.fysioterapeuterna.se/Om-forbundet/nyheter/2021/2021/uppdaterat-lonepolitiskt-program/>

Diskussion om löneprocessen när det fungerar bra och vad det kan bero på:

att man fått träffa Politikerna innan löneöverläggningen och vad man har fört fram. Ex: det fysioterapeuterna gjort under året. Vilka förbättringspotentialer som vi ser. Vad fysioterapeuterna skulle kunna bidra med.

Att man tillsammans med arbetsgivaren arbetar fram lönekriterier och välformulerade mål för verksamheten för att möjliggöra och underlätta den individuella lönesättningen.

Diskussion om när löneprocessen inte fungerar och hur det kan gå till.

Skrivelser till politikerna innan

Fredrik tipsade om att försöka få tillägg till AID-koden Fysioterapeut för att ge arbetsgivaren (och oss) lite möjlighet att skilja på en nyanställd och en som har mer kunskap (specialistkunskap) för att i förlängningen försöka få lite mer tillskott till den gruppen och en god anledning att lönesättas bättre.

Svår rekryterat.

Namnbytet.

Uppdragsbeskrivning efterfrågas av Västervik och Oskarshamns kommun. Kan detta vara något som vi alla behöver och kan hjälpas åt att göra tillsammans?

Kommunernas primärvårdsuppdrag

God och nära vård.

Övriga frågor och funderingar

Flexitidsavtal. Hur ser det ut i kommuner som har detta.

För kommuner som ska ta fram ett flexitidsavtal, ta kontrakt med Tess Barrington, vårt centrala ombud för underskrift och hjälp att det blir ett bättre avtal än vårt AB.

Önskemål om att ha nästa Teamsmöte i Maj gärna mellan kl 14:45-16.

Minnesanteckningar gjorda av

Caroline Birgersgård