

Kommunträff - Teamsmöte

2022-01-17

Närvarande:

Caroline Birgersgård – arbetsplatsombud Högsby kommun, distrikt Kalmars ordförande

Hanna Kristelius, Samrehab Distriktsrehabiliteringen Oskarshamn, distrikt Kalmars ombud i rådet för arbetsliv och avtal

Henrik E Pettersson – arbetsplatsombud Nybro kommun

Sofie Johansson – arbetsplatsombud Oskarshamns kommun

Carin Ledhagen – arbetsplatsombud Mönsterås kommun

Cecilia Bandt - arbetsplatsombud i Kalmar kommuns Socialförvaltning

Caroline informerar om årsmötet som planeras till den 10/2 kl 15-17 via teams. Börjar med föreläsning av Charlotta Lans om fysisk träning vid hjärtsvikt. Ett tillfälle till en gratisföreläsning inom ett område som berör många av våra patienter. Distriktet råder att man fråga sin chef om man får gå på arbetstid då föreläsningen är mellan 15-16 och årsmötet efter arbetstid.

Förklarar hur man kan hjälpa till att ordna fika/sallad i samband med årsmötet. Hanna berättar att hon kontaktar Nilssons Konditori i Oskarshamn och berättar vilka som får hämta ut fika/sallad för max 150kr och fakturan skickas sedan Nilssons konditori till distriktets kassör - Caroline.

Orter som har en kontaktperson där vi kan erbjuda fika/sallad är Oskarshamn och Vimmerby.

Henrik erbjuder sig att ordna något ställe i Nybro och Cecilia ska höra med Tommy, arbetsplatsombud i Kalmar, omsorgsförvaltningen om någon av dem kan ordna i Kalmar och höra av sig till undertecknad i slutet av veckan.

Caroline ska kolla om någon från tjustrehab i Västervik har svarat eller ska hon fråga Robert, arbetsplatsombud i Västervik om han kan ordna något där.

Lägesrapport och utmaningar för 2022

Hanna - Regionen saknar samverkansavtal, det har inneburit att det blivit tydligare men också flera möten att vara delaktig i. Arbete kommer att påbörjas för att göra ett nytt samverkansavtal, bra material finns på Sunt Arbetsliv.

Henrik - Nybro. Löneprocessen är igång och de har träffat inbokade i februari. Arbetsplatsen har haft hög frånvaro och man har en del pensionsavgångar.

Sofie - Oskarshamn. Har gått kort om arbetsterapeuter sökte 5 fick 3 efter 3 utanonseringar. Har löst arbetsbelastningen med att ta in 3 assistenter på vikariat. Arbetsuppgifter assistenterna bla tagit är telefontiden 1 timma måndag-fredag (mest medborgare och anhöriga som ringer) som kommunen erbjuder samt avlyssning av telefonsvararen. Detta ser arbetsgruppen som något som frigör legitimerades tid. Söker nu fysioterapeut. Löneprocessen är igång det har kommit en inbjudan till uppstart. Har lyft frågan om arbetsgivaren kan tänka sig att betala namnbyte, argument som bla har angetts är att några andra kommuner i regionen har betalat. Väntar på svar.

Cecilia - Kalmar Socialförvaltningen. Löneprocessen är igång. Har fått 2 nya tjänster, en fysioterapeut och en arbetsterapeut. Önskar och försöker påverka att det blir ytterligare en till arbetsterapeut inom socialpsykiatri då behovet där är stort.

Carin - Mönsterås. Bemanningen har varit upp och ner vilket visar sårbarheten i verksamheten, vissa medlemmar löser det genom att "springa snabbare" - visst det kanske man orkar en tid men inte i längden, nu är man fullbemannade. Löneöversyn på gång.

Lyfter kommunchefens mandat att tillfälligt omplacera personal mellan olika förvaltningar och frågar vad som gäller för leg personal bla med dokumentationen och legitimationen? Kontakt har tagits med distriktet och Tess.

Förbundets hemsida:

Kan arbetsgivaren genomföra tillfälliga ändringar i min anställning med anledning av Covid-19?

Fysioterapeuterna är av uppfattningen att arbetsgivaren bör, så långt det är möjligt, försöka komma överens med arbetstagaren om eventuella ändringar i anställningen (avseende vilka arbetsuppgifter som ska utföras samt när och var detta ska ske). Om någon frivillig överenskommelse inte nås kan du under vissa förutsättningar vara skyldig att utföra exempelvis andra arbetsuppgifter. OBS! Du ska bl.a. ha allmänna kvalifikationer för de aktuella arbetsuppgifterna (beakta här särskilt hur arbetsuppgifterna kan påverka de skyldigheter som följer med din legitimation) och arbetsuppgifterna ska ha ett naturligt samband med verksamheten. Vid tveksamheter, ta kontakt med vår medlemsrådgivning.

Tess Barrington:

Jo... såhär har diskussioner varit sen pandemin kom – då detta blev extremt aktuellt just den våren;

Ja – arbetsgivaren kan omplacera personal till andra yrken där kravet inte innefattar ex. legitimation.

Det kan innebära allt ifrån att få hänga med lågstadielärover på fritids till att bistå i köksbespisningen till att agera undersköterska.

Det viktiga som ni behöver hålla koll på är;

Man bibehåller lönen som är – där ska inga justeringar ske.

I de fall när man ombeds göra uppgifter som kan komma ligga i gråzonen – dvs där du Carina är otrygg i vad som ligger inom ramen för din legitimation – be då att få slippa just den arbetsuppgiften. Just av anledningen att du känner dig osäker. Om du bli ombedd att rycka in som undersköterska på ett äldreboende – be då kanske byta göromål – för det lär ju finnas någon ordinarie på plats – om denne gör det som du känner dig osäker i – så kan du bädda säng, gå en promenad med någon eller sköta ut-bespisning av lunch.

Ta reda på av arbetsgivare hur länge, vilka som är berörda och framförallt – VAD händer med ert ordinarie arbete.

Diskussion om de låga bemanningarna i kommunerna och vad kan vi göra för att uppmärksamma detta och få flera tjänster. Vad kan vi arbeta med:

Avvikelsesystem, men det kan vara svårt att hinna med när bemanningen är mycket låg och svårt att bevisa när det är kvalitén man drar in på

Definierat uppdrag, har någon kommit längre i någon kommun?

Nyckeltal, kan vi använda dem att visa på den låga bemanningen?

Arbetsvärdering i samband med lönekartläggningen

Nära Vård arbetet, här gäller det att försöka vara med i förändringsarbetet på den lokala nivån.

Nästa möte ska vara i april, Caroline får bestämma och jag föreslår måndag 25 april 14:45-16

Vid datorn

Caroline Birgersgård