

Preliminär verksamhetsplan 2022

Vår vision är att vid varje möjlighet påverka beslutsfattare om samhällsnyttan av fysioterapeuternas kompetens i hälso- och sjukvården. Vi behöver en god kommunikation mellan distriktsstyrelsen och förtroendevalda på arbetsplatserna för att nå fram i det fackliga arbetet. Vi vill under året arbeta mer tillsammans med de förtroendevalda för att de ska känna en större trygghet i sitt uppdrag. Då vi lever i en tid som är svår att planera behöver vi se över möjligheterna att genomföra aktiviteter.

Prioriterade områden 2022	Mål
Omställning i samhälle och för professionen	<ul style="list-style-type: none">-I samband med årsmötet informera medlemmar om omställningen till god och nära vård med hjälp av kansliet.-I våra medlemsbrev och på sociala medier hålla frågan om god och nära vård aktuell.-Styrelsen håller sig uppdaterad och fortsätter arbetet efter studiecirkeln och aktualiserar frågan om "följ ett yrke i rörelse".-Regionalt förhandlingsansvariga sätter fysioterapeuterna i fokus i omställningen till god och nära vård på de regionala möten som de deltar på.-Bevaka förändrade förutsättningar för egenföretagare vartefter nya beslut i omställningen till god och nära vård.-Uppmärksamma Fysioterapins dag.
Professionsutveckling	<ul style="list-style-type: none">-Regionalt förhandlingsansvariga fortsätter arbetet med kompetensstege och specialisttjänster.
Hållbart arbetsliv med bättre villkor och stärkt arbetsmiljö	<ul style="list-style-type: none">-Stärka de lokalfackligas roll/kompetens. Exempelvis genom att anordna nätverk/utbildning för fackligt förtroendevalda i kommunerna och inom förvaltningarna i Region Skåne.-Fånga upp initiativ från medlemmar och överväga hur styrelsen kan bistå i dessa ärenden.
Vår organisation	<ul style="list-style-type: none">-Synliggöra styrelsens arbete för medlemmarna. Medlemsbrev skickas ut kontinuerligt under året. –-Öka närvaron på sociala medier-Aktivt arbeta med rekrytering till styrelsen och valberedning inför nästa år.-Fortsätta arbeta med att rekrytera fackligt förtroendevalda och skyddsombud.-Styrelsen planerar in 6 möten under året samt en planeringsdag.