



Verksamhetsberättelse 2021

Styrelsearbete

Denna berättelse innefattar hela 2021. Detta med anledning av kongressbeslut om att förlägga årsmötena under de första två månaderna på det nya året. Vi har fortsatt med digitala styrelsemöten med undantag för mötet före sommaruppehåll och jul. Mötesprotokoll från samtliga möten finns publicerade på distriktets hemsida. Under hösten anmodades distriktsstyrelsen genomföra en studiecirkel under ämnet påverkansarbete. Denna bestod av 5 träffar á 1,5 timme, distriktsstyrelsen Skåne valde att genomföra denna koncentrerat till två heldagar.

Vi har under året haft en valberedning bestående av två medlemmar. En efterlysning skickades ut under hösten, med en uppmaning att kontakta valberedningen vid intresse av att vara en del av distriktsstyrelsen.

Fyra informationsbrev har skickats via Fysioterapeuternas kansli till medlemmarna.

Fackligt arbete

Fackliga kurser och kurser kring arbetsmiljö har erbjudits digitalt av Fysioterapeuterna centralt, därav har inga lokala kurser hållits. Vi har haft en utbildningseftermiddag med våra fackligt förtroendevalda i kommunerna i syfte att stärka våra förtroendevalda i sitt uppdrag. Ett tänkt utbildningstillfälle under hösten uteblev pga fokus på studiecirkeln som distriktsstyrelsen valde att prioritera att genomföra under hösten.

Det finns en Facebook grupp för fackligt förtroendevalda i Skånes kommuner för att möjliggöra nätverkande.

Inom uppdraget regionalt förhandlingsansvarig har arbete genomförts för att tillvarata medlemmarnas intresse i arbetsrättsliga frågor och som bollplank och rådgivande stöd för medlemmar och lokala fackligt förtroendevalda. Fortsatt påverksansarbete och partsgemensamt arbete inom Region Skåne för att konkretisera den regionala Kompetensstegen för fysioterapeuter. Strategiskt arbete har utförts i regionen med bland annat deltagande i lönekartläggning och lönerevisioner i olika förvaltningar och på olika nivåer. Aktivt deltagande i olika samverksans- och arbetsmiljömöten på regional nivå samt i flera regionala fackliga referensgrupper. Detta möjliggörs genom ett gott SACO-samarbete.

Studentrepresentant

Studentrepresentant har deltagit på de digitala styrelsemötena i möjligaste mån.

Företagarrådsrepresentant

Företagarrådsrepresentanten har bevakat företagarfrågor och varit närvarande på samverkansorgan och aktuella möten i möjligaste mån. Även dessa möten har genomförts digitalt.

Påverkansarbete

Inför internationella fysioterapidagen skickades mail till politiker och tjänstemän i Skånes kommuner och Region Skåne med länken "Vad heter din fysioterapeut" och en uppmaning att se filmerna och återkoppla till oss. Dock blev svaren relativt få, men de som svarat uppskattade gesten. På grund av rådande situation med pandemin har det efterföljande arbetet med "följ ett yrke i rörelse" och planerade verksamhetsbesök inte kunnat genomföras.

Rekrytering

Styrelsen har fortsatt arbetat aktivt med att rekrytera nya förtroendevalda där det saknas och har även arbetat med att rekrytera styrelseledamöter till 2022. Antalet medlemmar i Distrikt Skåne har varit konstant under året. Styrelsen har även samarbetat och diskuterat med studentrepresentant angående rekrytering av studentmedlemmar, exempelvis tipsat om filmen "inför ditt första jobb" som ligger på förbundets hemsida. Annan studentinformation har ej kunnat genomföras under året.

Medlemsaktivitet

På det digitala årsmötet i december 2020 höll den nyvalda förbundsordförande Cecilia Winberg ett anförande och presenterade sig själv och sina tankar inför sitt nya uppdrag. Övrig medlemsaktivitet har innefattat t.ex mötet med fackligt förtroendevalda och påverkansarbetet i samband med internationella fysioterapidagen.

Kompetens och karriär

Den regionala kompetensstegen för fysioterapeuter har anpassats till primärvården och är beslutad i samverkan på primärvårdsförvaltningen. Inom denna förvaltning finns även ASIH som valde att tillsammans med regionalt förhandlingsansvarig utarbeta en egen kompetensstege utifrån primärvårdens. Detta arbetet är snart färdigställt och kan börja användas även inom denna verksamhet. Arbeten pågår med att anpassa den regionala kompetensstegen till andra verksamheter och i december 2021 blev det klart med anpassning för fysioterapeuterna i specialistpsykiatri. Frågan kring att anpassa kompetensstegen har diskuterats vid den aktuella löneöversynen och det finns gott hopp om att vi kommer att ha ett intensivt arbete med anpassning inom flera verksamheter under det kommande året.

Ständigt pågående diskussioner förs kring intresse att inrätta specialistjänster inom olika verksamheter och så fort tillfälle ges diskuteras detta vid möten och samtal med beslutsfattare.