

Protokoll Distriktsstyrelsemöte Fysioterapeuterna Skåne 2019-05-21

Plats och tid: Fackens hus Ystad kl 16.00-18.00

Närvarande: Terttu Lempinen, Ylwa-Li Eklund, Jens Sämfors, Liselott Persson, Anna Österblad, Gabriella Broman (från kl 16.40), Julia Sundström (från kl 16.45)

Anmäلت förhinder: Sara Sandberg och Karolina Friberg

Inbjudna gäster: Fysioterapeuternas ordförande Stefan Jutterdal, vice ordförande Cecilia Winberg och socialpolitisk strateg Caroline Agrell.

§1. Mötet öppnas

Distriktsordförande Terttu öppnar mötet och hälsar alla välkomna.

§2. Val av mötesordförande och justeringsperson

Terttu väljs till mötesordförande och Ylwa-Li väljs att, tillsammans med ordförande, justera protokollet.

§3. Frågan om styrelsens beslutsförhet.

Då en majoritet av ordinarie styrelseledamöter är närvarande så är styrelsen beslutsför.

§4. Uppföljning av ärenden från föregående protokoll

Terttu går igenom protokollet och lyfter fram några frågor som tas upp under nedanstående punkter. Protokollförs under § 15.

§5. Godkännande av dagordning

Dagordning godkänns. Alla uppmärksammas på att andra timmen avsätts för dagordningens § 6 och därför måste resterande punkter komprimeras.

§6. Ny namngiven fråga

- a) Dialog med Stefan Jutterdal, Caroline Agrell och Cecilia Winberg.
Stefan inleder med att tacka för inbjudan till Distrikt Skåne. Dagens tidigare arrangemang med möjlighet att prata lite med sjukhuschefen på Lasarettet i Ystad, guidning inom rehabiliteringsenheten där Cecilia är chef, besök under pågående patientgruppträning samt medlemsfika med dialog har varit mycket givande. En viktig



fråga som Stefan gärna ställer är; Vad är viktigt för dig? Denna kan vi alla ställa till oss själva, till medlemmar och olika beslutsfattare. Den sätter igång en tanke som man sedan kan bygga vidare på.

Gabriella berättar om våra medlemmars arbetsvillkor inom primärvården med krav på hög produktion, krav på att ta på sig nya arbetsuppgifter mm vilket leder till försämrad arbetsmiljö både ergonomiskt men också att inte hinna med och t ex inte kunna ta sina raster m m. Diskussion om att Fysioterapeuterna behöver ha en helhetsstrategi i varje fråga avseende att medlemmarna ska positionera sig, dvs ta plats i hälso- och sjukvården, och de förändrade arbetsvillkor som detta då leder till avseende behov av kompetensutveckling, högre lön och tydliga karriärvägar.

Stefan framhåller att strategin varit att vi först måste ta plats, annars tar någon annan profession den, och Stefan är övertygad om att lön m m kommer på sikt. Stefan själv har sett en enorm resa och utveckling för Fysioterapeuterna de senaste åren där vi som förbund numera har en naturlig och tydlig roll som aktör inom svensk hälso- och sjukvård. Fysioterapeuterna är med i "rummet" där beslut fattas.

Terttu lyfter frågan om hur hon blir inspirerad vid rådsdagar och nu senast på påverkansdagen men att det upplevs svårt att omsätta olika frågor till konkret arbete inom distriktet. Skåne har en bra styrelsesammansättning och god uppslutning på styrelsemöten men det är svårt att få till arbetet mellan mötena eftersom det är ett ideellt arbete som ska genomföras på fritiden.

Stefan och Cecilia svarar att även förbundsstyrelsens arbete är ideellt, det är enbart Stefan som är avlönad av Fysioterapeuterna, förutom kansliets personal. Stefan framhåller att styrelsearbete är ett lagbygge. Vi har alla olika erfarenhet och vi behöver hitta kontaktvägar. FS har t ex en sluten Facebook-grupp för att nå varandra snabbt. Där kan också en del frågor avhandlas för att sedan inte ta tid från de fysiska mötena. Ylwa-Li tycker att det är bra att vi i DS har olika roller och då behöver inte alla tycka till om allt.

Stefan framhåller att det är viktigt att vi bär varandras frågor inom förbundet. Det får inte bli vi-och-dom internt inom förbundet. Utåt sett måste vi kunna bära varandras frågor i olika forum.

Jens föreslår att det skulle kunna skapas olika arbetsgrupper utifrån DS där man kan arbeta med olika frågor som man känner sig engagerad i. Ylwa-Li tycker att detta är en bra fråga att diskutera på DS's Kick-off.

Cecilia lyfter tanken på att alltid fråga sig: Vem är våra vänner? Vem kan vi samarbeta med, vem kan föra fram våra frågor och vara våra budbärare? Stefan ger som exempel på hur tydlig roll fysioterapeuter nu har i Anna Nergårds utredning om Nära vård tack vare att Fysioterapeuterna tagit plats. Stefan lyfter fram att vi kanske kan tänka liknande när det gäller LOFarnas situation i Skåne. Det pågår en dialog om Nationella taxan på nationell nivå och förändring kommer även om det tar tid. Så länge kanske DS inte ska rikta in sig på enskilda tjänstemän, som vi ser som problematiska, utan fundera på bästa möjliga kontaktvägar för att nå positiva lösningar. Fysioterapeuterna

ska vara det självklara valet och detta är utgångspunkten i alla frågor för Fysioterapeuterna. Vi i Skåne ska luta oss mot detta och försöka ta oss in i beslutsrummen. Ett bra sätt kan vara att göra en tidslinje i olika frågor och dokumentera detta. Detta kan sedan användas vid dialogen – detta pratade vi om då, vad har hänt sen sist, hur går vi vidare? På så sätt få lite press på olika beslutsfattare. Stefan lyfter också fram att det är viktigt att synliggöra oss som förbund och lyfta fram goda exempel. Sociala medier är en viktig arena för detta.

Jens lyfter att det finns ett stort behov av att förbättra det fackliga stödet ut till våra fackligt förtroendevalda. Speciellt i kommunerna där den förtroendevalda ofta är ensam i sitt fackliga arbete. Förhandlingsrådsledamöterna uppbär facklig tid i relation till Region Skåne och har svårt att ge samma stöd till våra FFV i t ex kommunerna. Det skulle vara önskvärt att t ex kunna samla facklig tid för samtliga Skånes 33 kommuner och på så sätt få ett motsvarande lokalt stöd riktat mot FFV i kommunerna. Många andra förbund som är större har betydligt starkare facklig organisation. Stefan lyfter fram att det fackliga stödet ska komma från kansliets ombudsmän men att Fysioterapeuterna har, relativt sett, låg medlemsavgift och därmed också ett relativt litet, personalmässigt, kansli.

§7. Inkommen post/mail

Terttu har fått mail från kansliets Peter Karlsson och kommer vidarebefordra detta till alla i DS.

§8. Rapport från styrelseledamöterna

Anna har skickat skriftlig rapport till DS inför mötet. Bifogar detta som bilaga 1 till detta protokoll. Anna drar snabbt igenom dessa punkter på mötet.

Jens informerar om lönerrevisionen, i Hörby kommun, med brister i kvaliteten på bl a lönesamtalen. Medlemmar får information om ny lön via datasystemet. Omorganisationen där fysioterapeuterna nu har olika chefer har också försvårat löneprocessen då fysioterapeuterna är ensamma under respektive chef och riskerar värderas olika.

Jens informerar om möte med MAR-nätverk. En rehabplattform ska tas fram och Kommunförbundet har tillfört pengar.

Ylwa-Li uppdaterar oss i de senaste turerna kring Region Skånes uppföljning och granskning av våra egenföretagande medlemmar. Vissa signaler i mailutskick från Region Skåne kring heltidskravet ger dubbla budskap och Ylwa-Li kommer be om förtydligande i samband med terminens sista samverkansorgan som är 27/5.

Ylwa-Li informerar om att vissa medlemmar får krav på indragen ersättning från Region Skåne relaterat att medlem har stadigvarande sjukersättning men även kring otydligheter kring vem som ansvarar för att skicka in verksamhetsredovisning då medlemmen har en vikarie på sin mottagning. Fysioterapeuternas tidigare jurist Martha har tidigare informerat Region Skåne

om att vissa av dessa krav från Region Skåne inte följer lagen. Trots detta återupprepas historien. Hur går vi vidare med dessa frågor från våra LOFare?

Tidigare plan att följa upp påbörjad dialog med Region Skånes Hälso- och sjukvårdsdirektör får avvakta lite till då rekrytering av ny HoS-direktör inte riktigt är klar. Ylwa-Li, Terttu och Anna får ta denna dialog separat. Medlemmar får ta stöd av jurist på Fysioterapeuternas kansli, ev via Ylwa-Li. Ylwa-Li får ta stöd av juristen inför samverkansorganet 27/5. Det borde vara rimligt att DS får återkoppling från Region Skåne på t ex LOFares inskickade verksamhetsredovisningar.

Med tanke på tidsaspekten och att ovanstående diskussion dragit ut på tiden, finns det ingen tid över för Terttu att rapportera från sina möten, bland annat påverkansträffen i Stockholm förra veckan. Terttu kommer skriva en rapport liknande Annas och skicka till DS maillades.

§9. Hemsidan

Nytt foto på DS 2019 är inte publicerat då Jens inte fått något foto från Ylwa-Li. Detta kommer ordnas.

§10. Budget

Jens informerar att vi har cirka 83000 kronor på kontot. Dagens möte och planerad facklig kurs 28/5 är utgiftsposter som är planerade framöver. Höstens FoU-eftermiddag kommer också innebära en del kostnader.

§11. Utbildning, FoU

28/5 arrangerar vi en facklig utbildning, Praktisk arbetsrätt, i Lund. Vår centrala ombudsman Katarina är kurshållare och Terttu och Anna medverkar. 16 deltagare anmälda. Cirka hälften från kommunerna och hälften från Region Skåne samt Distrikt Hallands förhandlingsrådsledamot.

Lotta informerar om DS's planerade föreläsningseftermiddag 11/9. DS har valt att arrangera detta i nära samband med Internationella fysioterapins dag i syfte att sprida kunskap till medlemmar men också för att rekrytera nya medlemmar. Därför tas ingen avgift ut och deltagande är öppet även för icke medlemmar. Temat är "Kropp och själ" och föreläsare är klara. Lokal är bokad och det finns 230 platser – först till kvarn kommer gälla. Lotta kommer kontakta kansliet och be dem skicka ut inbjudan med program till alla medlemmar i Distrikt Skåne. Därefter får det nå ut till andra via medlemmarna. Anmälan kommer ske till Lotta via mail. Praktisk planering inom DS får ske vid nästa styrelsemöte.

§12. Opinionsarbete

Terttu återkommer med information, från den påverkansdag som hon varit på, i sin skriftliga rapport.

§13. Rekrytering

Se under § 11 angående medlemsrekrytering.

Valberedning diskuteras kort och ingen styrelsemedlem har fått förslag på namn. Information om valberedning gick ut i samband med vårt senaste medlemsbrev.

§14. Nästa möte

Nästa möte är efter sommaren, 19/8, och vi beslutar att detta hålls i Lund hos Terttu i de fackliga lokalerna på SUS.

Övriga datum för hösten är: FoU 11/9, 13-14/10 planeringsdagar inför årsmötet, ev gemensam middag vid Fysioterapi 2019, 21/11 årsmöte och 13/12 jullunch/DS.

§15. Övriga frågor

Från föregående protokoll:

Brevet som Primärvårdssektionen skrivit – ska vi i DS använda det? Frågan skjut upp tills Gabriella hinner komma till dagens möte men hinns därefter inte med. Punkten får skjutas fram till kommande möte.

Helgtjänstgöring i kommunerna respektive arbetet med Kompetensstegen inom Region Skåne: Se Annas skriftliga rapport. Hinner ingen annan diskussion under dagens möte.

Fysioterapi 2019: De fyra (Gabriella, Lotta, Julia och Ylwa-Li) som önskat delta med visst ekonomiskt stöd från DS får ta en intern dialog om intresse kvarstår, hur var och en kunnat lösa ledigheter och eventuella kostnader från sina arbeten, egna lösningar på boende och hur pengarna ska hanteras. Återkoppla till DS inom 14 dagar. Därefter blir det möjligt att anmäla sig, boka resa respektive boende.

Följ ett yrke i rörelse: Terttu har en del ny info efter den påverkansdag som hon deltog i i Stockholm 16/5. Info kommer skriftligt.

Jens förslag på att DS ska göra ett försök att rekrytera fackligt förtroendevalda i de kommuner där vi saknar. Anna informerar om att frågan är uppfångad av Anna och kommer tas tag i då Annas agenda lugnar ner sig.

§16. Avslutning:

Ordförande avslutar mötet och DS's har terminsavslutning med Stefan och Caroline på restaurang i Ystad.

Vid protokollet

Anna Österblad

Sekreterare

Justeras

Terttu Lempinen

Ordförande

Justeras

Ylwa-Li Eklund

Justeringsperson

Annas rapport inför DS 2019-05-21

Vad har hänt sedan föregående Distriktsstyrelsemöte

Lönerevision 2019 Region Skåne:

Anna och Terttu har räknat lönestatistik på de listor med preliminära löner som vi haft tillgång till. Sammanställt detta. T ex: Habilitering och hjälpmedel 2,29 %. Kryh 1,97 %. Sund PV 2,71 %, Trelleborgs sjukhus 2,27 %, Ängelholms sjukhus 2,16 %. "Normallönepåslaget" för fysioterapeuter har ungefär varit 600 kronor och arbetsgivaren anser då att hälften av det utgör löneutrymmet för "väl utfört arbete/normalprestation", dvs 300 kronor. Detta låga utrymme har gjort det svårt för chefer att differentiera och att kunna motivera ny lön för våra medlemmar och det finns mycket besvikelse. Där fysioterapeuter har varit en prioriterade grupp har löneutrymmet istället varit cirka 900 kronor.

Vi har gjort en egen löneenkät med specifika frågor baserat på de olika "problem", som vi noterar återkommer år från år, om bl a brister i medarbetar- och lönesamtalens kvalitet och genomförande. Denna enkät skickades ut till samtliga FFV inom Region Skåne och en hel del svar inkom – dock inte från majoriteten av enheterna/verksamheterna. Vissa genomgående kvalitetsproblem noterades dock. Många medlemmar har aldrig ett egentligt lönesamtal där dialog mellan medlem och chef sker kring prestationen kopplat till ny preliminär lön i kronor. Många får enbart ett lönebesked. Kompetensstegen används inte i medarbetarsamtalen eller i verksamheterna. Enkätsvaren sammanställda.

Vår lönegrupp, med samtliga FFV som representerar oss på löneöverläggningarna, sammankallad för möte 6/5. Tyvärr fåtal som hade möjlighet att komma. På mötet redovisades lönestatistiken och löneenkäten som bas för diskussion om vad vi behöver återkoppla till AG på löneutvärderingarna. Vi kan även använda dessa inför kommande löneöversyn.

Lönestatistik och sammanställning på löneenkät därefter utskickad till alla våra FFV i denna lönegrupp tillsammans med minnesanteckningar.

Kompetensutveckling/karriärvägar inom Region Skåne:

Terttu och Anna har tidigare informerat om att vi fått till ett möte med en tjänstekvinna på Koncernkontoret som har ansvar för kompetensutvecklingsfrågor för samtliga legitimationsyrken förutom läkare och SSK. Vid detta möte diskuterades Kompetensstegen för fysioterapeuter som Region Skåne införde 1/4 2017. Med utgångspunkt från denna diskuterades behovet av konkretisering och implementering i verksamheterna, utbildningsvillkor för bl a specialistutbildning, behov av specialisttjänster och karriärvägar. Vi hade samsyn i många frågor. Konkret kom vi överens om att försöka få till implementeringen partsgemensamt inom den nya primärvårdsförvaltningen. Nu har Terttu och Anna blivit kallade till ett första uppstartsmöte inom PV 22/5. Vi får därefter fundera över vår representation för att få helhetsyn på fysioterapeuternas kompetensutveckling inom PV. Eventuellt behov av en representativ facklig referensgrupp som stöd till Anna och Terttu.

Samverkan med arbetsgivaren inom Region Skåne:

På regional samverkansnivå är vi representerade av SACO Akademikerrådet. Numera är Anna ersättare för vår egentliga representant. Anna väljer därför att vara med på regional samverkan för att synliggöra fysioterapeuterna (även om uppdraget är att vara SACO-representant). Viktigt vara synlig som representant. T ex har Anna lämnat synpunkter på Region Skånes kompetensutvecklingsplan och framfört att det råder brist på fysioterapeuter, att erfarna fysioterapeuter ofta ersätts med nyutexaminerade med en kompetensförlust i verksamheten som följd, att det behövs tydliga karriärvägar och bra löneutveckling för att Region Skåne ska vara en attraktiv arbetsgivare.

Regional samverkansgrupp bjuds ett par gånger per år in till en lunch med Regiondirektören. Anna valde nu senaste att delta vilket är ett bra informellt möte för att synliggöra fysioterapeuter.

Anna ingår i den fackliga referensgruppen för Skånes digitala vårdssystem, SDV, som är upphandlat, och nu håller på att bearbetas till svenska förhållande. Ett mycket omfattande arbete pågår och det är svårt att få en inblick i allt som sker och alla beslut som fattas löpande under arbetets gång. HR-direktören har nu bjudit in den regionala samverkansgruppen samt den fackliga referensgruppen för en heldag 27/9 för att diskutera hur detta ska kunna samverkas samt för att diskutera viktiga delar/konsekvenser då SDV rullas ut till verksamheterna.

Södra sjukvårdsregionen:

Ett regionalt samarbete mellan Region Skåne, Blekinge, Halland och Kronoberg. Samarbete fr a kring fördelning av olika vårduppdrag, t ex avancerade operationer, vilket då också leder till att fr a Region Skåne, som har Universitetssjukhuset, ska stå för viss kompetensutveckling och ibland också dela med sig av sina medarbetare.

Ett par gånger per år bjuds fackligt förtroendevalda från dessa regioner in till dialogmöte. Anna var med på den senaste heldagen i Hässleholm 7/5. En stor del av dagen ägnades åt gemensamma kompetensförsörjningsfrågor. Som vanligt hamnar fokus på bristen på SSK men jag fick belyst att fysioterapeuter är ett bristyrke och att dessa regioner måste planera strategiskt, t ex med kompetensutveckling och karriärvägar, för att kunna rekrytera och behålla fysioterapeuter. Fick också framfört att arbetsgivaren måste ta ett stort ansvar för tydliga kompetensutvecklingsåtgärder i linje med Rätt använd kompetens, RAK, och gav som exempel röntgenremisser, sjukskrivning m m som våra medlemmar nu alltmer utför – kompetens för detta ingår inte i grundutbildningen utan blir ett arbetsgivaransvar. Här skulle dessa regioner kunna gå samman och skapa egen utbildning som skulle kunna vara delvis "digitala".

Helgtjänstgöring:

Sammanställningen av svaren på vår enkät om helgtjänstgöring i kommunerna senaste julen har kompletterats med ytterligare några svar. Sammanställningen är skickad till våra FFV i kommunerna som återkoppling samt till vår centrala ombudsman Katarina. Hur vi nu går vidare är inte bestämt. Dock verkar det som om våra medlemmar kan få till mer förmånliga lösningar/avtal lokalt än om vi enbart går på vårt centrala kollektivavtal.

2019-05-20 /Anna Österblad

Rapport från Terttu inför styrelsemöte 2019-05-21

Påverkansdagen 16 maj 2019

Material har vidarebefordrats i ett separat mail.

Kompetensstege

Komplettering till den rapport som Anna skrivit om regionala möten kring kompetensstegen. Parallellt har jag träffat SUS chefsfysioterapeut, Sofia Hagel och en person som arbetar med kompetensförsörjning på SUS, Helena Hornemark. Vi diskuterade behovet av att påbörja implementeringen av kompetensstegen på SUS. Alla var positiva till detta och beslut togs om att försöka börja på en enhet som har visat eget intresse för detta och i en verksamhet som är i stort behov av uppstyrning pga hög personalomsättning bland fysioterapeuterna. Ytterligare ett möte är bokad innan sommaresemestern för att knyta ihop de frågor som väcktes vid första mötet.

/Terttu

