

# Verksamhetsberättelse 2020 Distriktsstyrelsen i Västerbotten

## Verksamhetsår 2020-01-01 - 2020-12-31

### Styrelsen har bestått av:

Sofia Stridsman, ordförande, Mymma Steneroth, vice ordförande, Kajsa Hedin, förhandlingsansvarig, Mia Lundqvist, sekreterare, Tina Rönnlund Borg, företagarråd, Christoffer Segerstedt Stenlund, kassör, Fanny Bergmark Högström, webbansvarig, Mimmi Sokka ledamot och Ingrid Thure, ledamot.

Studentrepresentant Fysioterapeutprogrammet, Umeå universitet: Cornelia Köhler

Rådsrepresentanter: Sofia Stridsman Distriktsråd, Kajsa Hedin Förhandlingsråd, Tina Rönnlund Borg Företagarråd.

Valberedning: Kim Öhman, Anna Brändal och Mia Johansson.

Revisor: Anna Sondell

### Fysioterapeuternas politik

Distriktets uppgift är att driva förbundets frågor och de frågor som distriktets medlemmar anser viktiga. Vid kongressen 2016 togs beslut om den vision, det uppdrag och de mål som gäller under mandatperioden 2017-2020. Fysioterapeuternas vision är att "Alla ska kunna leva ett hälsosamt liv i rörelse". Fysioterapeuternas värdegrund är I rörelse: Vi är ett förbund i ständig rörelse och utveckling. Trovärdiga: Vi säkerställer vårt långsiktiga inflytande genom att alltid vara trovärdiga. Tillsammans: Vi bygger vår framgång på samarbete inom och utom förbundet.

### Distriktsstyrelsens aktiviteter 2020

#### Styrelsearbete

Styrelsen har under året, fram till årsmötets datum, hållit 9 styrelsemöten samt två längre sammankomster för verksamhetsplanering. Samtliga styrelsemöten hålls på videolänk då ledamöterna finns på flera orter i länet (Robertsfors, Sorsele, Storuman, Skellefteå och Umeå).

Distrikt Västerbotten har i dag 451 medlemmar. De flesta arbetar inom Region Västerbotten.

Fysioterapeuternas fackliga tid inom Region Västerbotten har disponerats av Kajsa Hedin, Ingrid Thure och Sofia Stridsman, för att rekrytera och utbilda förtroendevalda, bevaka medlemmarnas arbetsvillkor, ge individuellt stöd samt delta i förhandlingar och samverkansmöten. Kajsa ger även stöd till arbetsplatsombud och medlemmar i kommunal, statlig och privat verksamhet. I kontakter med medlemmar och arbetsplatsombud ser vi fortsatta utmaningar i våra medlemmars arbetsmiljö, villkor och löneutveckling.

Nytt för året är att vi har en företagarråd representant, Tina Rönnlund Borg, som på ett bra sätt kan bevaka privata fysioterapeuters intressen. Mycket värdefullt tycker vi!

## **Medlemmar**

Utan medlemmar inget Fysioterapeuterna! Tack till dig som är en av förbundets ca 12600 medlemmar! Med hög anslutning blir förbundets röst starkare i påverkansarbetet. Med hög anslutning har förbundet mera resurser. Tillsammans blir vi starka och trovärdiga. Aktiviteter riktade till Västerbottens medlemmar under 2020:

- \* Seminarium "Vi pratar lön" riktat till medlemmar i Västerbotten
- \* Föreläsning kring hjärnan och fysisk aktivitet samt årsmöte
- \* Digitala dialogmöten inför kongressen, 3 tillfällen
- \* Workshop kring specialistordningen under våren samt uppföljande workshop med "hands on" under hösten

## **Förtroendevalda**

I Västerbotten finns i dag ca 70 arbetsplatsombud och 20 skyddsombud. Distrikt Västerbottens mål är att det ska finnas ett arbetsplatsombud på alla arbetsplatser där det arbetar fysioterapeuter. Vi saknar arbetsplatsombud på en del arbetsplatser/verksamheter inom Region Västerbotten, i några av kommunerna i Västerbotten och på privata företag. Rekrytering av arbetsplatsombud är en ständigt prioriterad uppgift för styrelsen. Det lokala fackliga arbetet är viktigt för våra medlemmars villkor och möjligheter och arbetsplatsombudets och skyddsombudets roll är centrala. I verksamhetsplanen har därför flera aktiviteter riktats till förtroendevalda. Följande aktiviteter har hållits:

- \* Facklig grundkurs för nya förtroendevalda, en gång/termin 2020. Kursen hålls alltid med möjlighet till videolänk. Deltagare från Distrikt Norrbotten, Västerbotten, Jämtland/Härjedalen, Västernorrland och Skåne.
- \* Videomöte för arbetsplatsombud inom Region Västerbotten fyra gånger/år
- \* Videomöte för arbetsplatsombud i kommunal verksamhet fyra gånger/år
- \* Kurs i organisatorisk och social arbetsmiljö
- \* Lönedag kommuner Västerbotten
- \* Utbildning om tjänstepension för arbetsplatsombud i regional och kommunal verksamhet

## **Studenter**

Under 2020 har Cornelia Köhler, Studentsektionen, varit adjungerad till distriktsstyrelsens möten. Facklig information ges varje termin till studenter i termin 6 av Kajsa Hedin.

## **Påverkansarbete**

Årets påverkansarbete har fokuserat på Kompetens- och karriärvägar inom region Västerbotten

I januari anordnade distriktet två stycken dialogmöten med företrädare för regionpolitiken samt tjänstemän i regionen kring ämnet kompetens- och karriärvägar. Charlotte Chruzander hälso- och sjukvårdsstrateg samt Frida Eriksson, professionshandläggare inom förbundet kom upp och höll i dessa möten. I höst har Kajsa Hedin och Sofia Stridsman också träffat hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande Anna-Lena Danielsson kring samma tema. Tre värdefulla och bra möten kring hur vår profession kan utvecklas inom regionen.

## **Covid -19**

Pandemin har inneburit att alla medlemmars arbetssituation har påverkats. Under våren och sommaren har en stor del av vår fackliga tid använts till att ge medlemmar, skyddsombud och arbetsplatsombud stöd kring frågor om arbetsmiljö och villkor. DS initierade och deltog i träff med regionrådet Peter Olofsson för att resonera kring egna företagares möjlighet till digitala vårdbesök i och med Corona. Under maj beslutade regeringen att möjliggöra digital vård inom den nationella taxan och i slutet av juni beslutade Region Västerbotten att tillämpa denna möjlighet.

## **Lön**

Kajsa Hedin och ombudsman Therese Barrington har tillsammans under året bistått förtroendevalda inom kommunal verksamhet med stöd i löneöversynsprocessen. I många kommuner i Västerbotten fungerar löneöversynsprocessen bra för våra medlemmar, även om det ekonomiska utfallet ibland är lågt. I andra kommuner finns det fortsatt utmaningar, där löneöversynsprocessen inte fungerar tillfredsställande.

I Region Västerbotten företräder Kajsa Hedin och Sofia Stridsman Fysioterapeuterna i överläggningar på central nivå. Arbetsgivaren hade i sin lönekartläggning 2019 identifierat osakliga löneskillnader för bland annat fysioterapeuter. För att åtgärda dessa löneskillnader tillfördes extra löneutrymme.

## **Kongressen**

14-15 november håller förbundet kongress. Från distrikt Västerbotten deltar Ingrid Thure, Kajsa Hedin, Ove Andersson och Sofia Stridsman.

På kongressen beslutas inriktningen på förbundets politik för mandatperioden 2021-2024. Vi väljer också ny förbundsstyrelse. Detta är den största demokratiska processen inom förbundet där vi kan vara med och påverka. Tidigt i våras började vi att fundera kring vilka motioner vi ville skicka in och skrev dem färdigt under senare delen av våren. Vi har också valt att stå bakom ett antal motioner som varit på remiss till distriktsstyrelsen under samma period. Hösten har till stora delar bestått i att förbereda oss inför kongressen genom att läsa och diskutera kongresshandlingar, föra dialog med andra distrikt och sektioner samt förbereda dialogmöten med er medlemmar, vilka tyvärr fick ställas in på grund av för få anmälningar. Allt detta för att vara så väl förberedda och pålästa som möjligt inför kongressen och på så sätt kunna företräda alla medlemmar inom distrikt Västerbotten. Vi är tacksamma och glada att vi fått detta uppdrag!

## **Avgående styrelseledamöter T**

Till valberedningen har Mia Lundqvist, Christoffer Segerstedt Stenlund samt Mymma Steneroth meddelat att de ej ställer upp för omval. Tack alla tre för ert engagemang i DS 2020.

Varmt tack till alla medlemmar för förtroende och engagemang under det gångna året!  
/ Distriktsstyrelsen Västerbotten