

## Arbetsmiljöromd OSA

Område	Diskutera Vad ska prioriteras till aktiviteter och handlingsplan
Arbetsbelastning	<ul style="list-style-type: none"><li>• Balans mellan krav och resurser?</li><li>• Hur rapporteras signaler om ohälsosam arbetsbelastning?</li><li>• Hur skulle vi kunna göra?</li></ul>
Psykiskt påfrestande arbete	<ul style="list-style-type: none"><li>• Förekommer det psykiskt påfrestande situationer i arbetet? ....så som att bemöta människor i svåra situationer och /eller fatta beslut där etiska dilemman ingår.</li></ul> Om ja, har vi rätt stöd?
Arbetstid	<ul style="list-style-type: none"><li>• Finns det hälsorisker med arbetstidens förläggning?</li><li>• Om ja, vilka åtgärder behövs för att motverka dessa?</li><li>• Finns möjlighet till återhämtning under och mellan arbetspass?</li><li>• Finns möjlighet att påverka arbetets gränssättning och flexibilitet (tillgänglighet över dygnet, svara på mail och telefon etc.)</li><li>• Om inte vilka åtgärder behövs för att motverka dessa?</li></ul>
Mål	<ul style="list-style-type: none"><li>• Finns det uppsatta mål för organisatorisk och social arbetsmiljö?</li><li>• Om ja, jobbar vi med dem?</li><li>• Är målen förankrade i hela organisationen?</li></ul>
Kränkande särbehandling	<ul style="list-style-type: none"><li>• Har vi en policy som alla känner till?</li><li>• Vet alla vem eller vilka en ska prata med när det gäller kränkande särbehandling?</li><li>• Står det klart var den utsatte kan få hjälp så snabbt som möjligt?</li></ul>
Friskfaktorer	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vilka friskfaktorer har vi på arbetsplatsen/ inom arbetsgruppen som vi vill vidmakthålla eller ha mer av?</li></ul>