



Verksamhetsplan och budget Fysioterapeuterna

Förslag årsmöte

Västernorrland

Västernorrland

2018

elisabeth.haraldsson@lvn.se

Syfte/mål - Vad vill vi uppnå?	Aktivitet - Detta ska vi göra	Kostnad	Antal	Slutsumma
PROFESSION				
Kunskaps och verksamhetsutveckling	Öka kunskapen om och värdet av fysioterapi hos huvudmännen	1.000:-	3	3.000:-
Fler kollegor skall arbeta med prevention/promotion	Far mottagningar på sjukhusen, Primärvården och inom äldreomsorgen	2.000:-		2.000:-
Kompetensutveckling	Ordna utb i fötter, yrsel och balans, KOL spirometri, inkontinens, psykisk ohälsa, barnortopedi	10.000:-		10.000:-
Patientsäker fysioterapi/intervention	Öka antalet avvikelserapporter			
Beskriva fysioterapi som alternativ till annan insats	Delta i diskussioner om uppdragsväxling inom alla områden.	2.000:-		2.000:-
Vara en självklar remissinstans vid utv av beh linjer	Fortsätta på inslagen väg att medverka			
Säkerställa kompetens inom fackpolitik	Arbetsrätt för lokala fackliga företrädare	10.000:-		10.000:-
Krav på kliniskt lektorat, specialisttjänster och differentierade tjänster som fysioterapeut med specialfunktion	Beskriva mervärdet för arbetsgivaren med differentierade tjänster och karriärutveckling	1.000:-	11	11.000:-
POSITION				
Utföra spitometri samt ingå i KOL utbildning för patienter	Bidra till bättre omhändertagande av patienter med KOL			
Marknadsföra veterinärmedicin	Skicka info från sektionen till aktuell målgrupp	1.500:-		1.500:-
Lyfta fram fysioterapins effekter inom olika områden	Vara insatta i arbetsgivarnas verksamhetsplaner			
Vara representerade på varje samverkansnivå i k/lt	Utse företrädare för Fysioterapeuterna i kommuner och landsting	1.000:-		1.000:-
Stärka identitet och varumärke	Samverka med strategiska personer och press	4.000:-		4.000:-
Ta plats för att aktivt bidra till äldres hälsa	Verka för fler tjänster inom kommunerna inkl inrättande av MAR tjänster	6.000:-		6.000:-
Elevhälsa, ha tjänster i skolan	påverka etablerad kontakt i enskilda kommuner.	2.000:-		2.000:-
Fler fysioterapeuter som chefer och ledare	Stärka enskilda medlemmar att våga inta nya yrkespositioner			
Öka ansvar och befogenheter	Verka för att vi skall skriva remisser till rtg, OTA o intyg ang färdtjänst	1.000:-	7	7.000:-
Bibehålla samhörigheten mellan alla medlemmar i distriktet	Fysioterapidagen 8:e september samt Atlaspriset	15.000:-		15.000:-
LÖN				
Medlemmar skall känna till sitt avtal	Bjuda in alla medlemmar per ort och löne avtal för genomgång	2.000:-	7	14.000:-
Avtalsvård inom off sektor samt aktualisera arbetsbeskrivning och värdering inför lönekartläggning	Träffa verksamhetschefer/politiker i respektive kommun/landsting	1.000:-	8	8.000:-
Uppnå högre lönenivå relativt andra yrkesgrupper	påverka arbetsvärderingen hos arbetsgivare med > 10 anställda.	2.000:-	3	6.000:-

> 70% av medlemmarna ska tjäna > 30 tkr efter 2018 års löneöversyn.	Begära tradinionell förhandling/förstärkt lönesamtal om inte processen följs enligt avtal.	3.000:-		3.000:-
Organisation				
Aktiv och kunnig styrelse	Minst ha 5 ds-möten varav ett internat.	30.000:-		30.000:-
Rekrytera de som ännu inte är medlemmar	Skicka brev till dessa	300:-		300:-
Ha kunniga lokala fackliga företrädare	Kontinuerligt utbilda lokala fackliga företrädare minst 3 heldagar/ år + grundkurs för nya.	2.000:-	4	8.000:-
Minska antalet arbetsplatser med ohälsosam arbetsmiljö	Utse skyddsombud alt tillse att sådan finns enl AML samt utbilda dessa	4.000:-		4.000:-
			Totalt	147.800:-