



Verksamhetsberättelse Distrikt Västernorrland 20171001- 20180930.

Styrelse:	Elisabeth Haraldsson	EH	ordf
	Hanna Själin	HS	sekr
	Andreas Hedin	AH	webbansvarig
	Anders Christensen	AC	påverkansansvarig
	Sofia Nyberg	SN	vice förhandlingsråd
	Terese Edström	TE	kassör
Revisorer:	Elisabet Gustafsson		
	Åsa Burström		

Valberedning: Ingrid Sundbom Carstedt

Antal medlemmar: 299

Protokollförda styrelsemöten 7, varav ett internat.

Årsmötet 14 nov 2017 på St Petrilogen i Härnösand samlade 62 medlemmar samt 3 studenter, medlemmar i Västerbotten. Kollegan Daniel Papacosta föreläste om; "Fotens funktionella anatomi, undersökningsmetodik och vanliga överbelastningsskador i underben och fot."

Atlaspriset erhöll Thomas Torstensson bl a för sin tillämpade forskning ang ny undersöknings- och behandlingsmetod pga smärtor i bäckenbotten efter partus.

Efter årsmötet intogs middag. Frågor om distriktet o förbundet avslutade dagen.

Profession:

Ordförande för Hälso- o Sjukvårdsnämnden, Ewa Back samt ordförande för Primärvård och Folkhälsa, Andreas Sjölander bjöds på information under en förmiddag angående hur vi kan bidra till en effektivare Hälso- o Sjukvård.

Distriktet erbjöd utbildning med Team Vertigo ang "Fysioterapi vid yrsel- och balansrubbingar" 25 – 26 april i Sundsvall. 20 deltog.

6 – 7 september erbjöd vi en kurs i "Biomechanics, diagnostics & treatment of the foot & lower leg" med Daniel Papacosta och Magnus Rönnlund. 30 deltog.

Kollegor uppmanas att skriva avvikelser för att öka patientsäkerheten.

AC har deltagit i Målbildsprojekt ang Uppdrags/Kompetensväxling i Regionen. Fysioterapeuterna har bl a via sacco drivit frågan om strukturerat tillvaratagande av idéer där nämnt ämne är focus. Resultatet är att en idéportal inom regionen har inrättats.

AC m fl har deltagit i framtagande av behandlingslinje ang Osteoporos.

Lokala fackliga företrädare har enträget arbetat med inrättande av differentierade tjänster inom Regionen. Efter 16 år finns nu äntligen ett embryo med Stockholms Läns Landstings utvecklingstrappa som förebild. Kommunerna har en fortsatt avvaktande inställning.

Position:

Angående spirometri avvaktar vi med fortsatt utbildning.

Brev med information om "Legitimerade sjukgymnaster inom veterinärmedicin – LSVET" har skickats till 24 veterinärkliniker.

Fysioterapeuterna är representerade i samverkan i 6 kommuner på bas och förvaltningsnivå. Vi företräder sacco i relevanta verksamheter på alla nivåer inom Regionen.

Vi har ett förtroendeskapande förhållningssätt visavi patienter och arbetsgivare.

Antalet tjänster ökar i kommunerna. MAR finns i tre av dem.

AH har skickat "Rörelselyft för barn och unga" till alla skolsjuksköterskor och läkare (25 personer) inom elevhälsan i Sundsvalls kommun. Syftet är att visa vad vi kan bidra med där.

Vi påminner arbetsgivarna om att fler professioner kan vara vårdutvecklare och chefer än de vanligast förekommande.

Remissrätt till rtg pågår, med viss tröghet. Intyg skrivs, vissa ger injektioner.

Inför årets Fysioterapins dag bjöd vi in de politiska partierna, via sina politiska sekreterare och i kommunerna direkt, att komma på studiebesök när beslut fattats om vem som innehar vilken position. Gäller även chefer.

Lön:

EH besökte medlemmarna på Sidsjö VC i samband med lunch. Vi gick igenom deras branschavtal E. Lokal facklig företrädare valdes samt ersättare som skyddsombud.

EH m fl har vid två tillfällen träffat ordförande i Regionens personalpolitiska utskott J O Hägglund ang lönestruktur och nivåer samt karriärvägar. Exempel på politiskt engagemang enl bil 5 i HÖK visades från Kalmar. Resultat var att han skulle åka ner på studiebesök. Regionpolitikerna har inte varit delaktiga öht inför lönebildningsprocessen på flera år. I kommunerna har våra lokala fackliga företrädare träffat både politiker och verksamhets- och förhandlingschefer inför den årliga löneöversynen.

Inför lönekartläggning har arbetsbeskrivningar lämnats för olika specialiteter i Regionen i syfte att värderingen skall öka. Arbetet med och samverkan ang dessa är mycket skiftande i kommunerna. Vi påtalar deras skyldighet enligt Diskrimineringslagen att samverka. Regionen har inte gjort någon lönekartläggning sedan 2016, blir inte i år heller.

70% av medlemmarna har > 30 tkr. Privata vårdgivare 100%, Kommunerna 88% och Regionen 58%.

Organisation:

Rekrytering av icke medlemmar sker muntligt när tillfälle ges.

EH har kallat våra lokala fackliga företrädare (A-gruppen) till tre heldagar under året för uppdatering av kunskap, samråd i aktuella frågor som löneöversyn, arbetsvärdering, ändringar i Allmänna bestämmelser, skyddsombuds rätt mm. Värde att träffas över organisationsgränser är stort. Minnesanteckningar från Förhandlingsråden delges A gruppen.

EH höll grundkurs för 5 nya företrädare. 1 deltog i Västerbotten.

Utbildning i samverkan ordnas via sacco i Regionen. 3 heldagar med både kommun och regionanställda företrädare deltar tillsammans med andra sacco förbunds företrädare.

Skyddsombud finns på alla arbetsplatser där fysioterapeuter arbetar.

EH o SN deltog i förbundets gemensamma rådsdagar. EH dessutom på distriktsråd samt Fysioterapidagarna 2017.

Lokala fackliga företrädare (arbetsplatsombud/ A grupp):

Agneta Nilsefur	Kommunhälsan Sundsvall, ord
Anna Thornberg	ers
Agneta Hansson Andersen	Sundsvalls kommun, ord
Sara Ottosson	ord
Katarina Carlsson	ord
Marita Lundblad	Timrå kommun, ord
Anders Norlander	Härnösand kommun, ord
Margareta Nilsson	Kramfors kommun, ord
Åsa Wikman	Sollefteå kommun, ord
Helena Byström	Öviks kommun, ord
Linda Bergqvist	ers
Maria Nordqvist	hemrehab, ord
Ingrid Sundbom Carstedt	Regionen: Öviks sjukhus, ord
Hanna Själin	ers
Malin Jönsson	Sollefteå sjukhus, ord
Sofia Nyberg	Sundsvalls sjukhus, ord
Katarina Lindgren	Länsklinik Habilitering, ord
Sofia Ullman	Vårdcentralen Centrum Voon i Sollefteå, ord
EH	Förhandlingsansvarig för distriktet.

Styrelsen

Sundsvall den 6 november 2018

Elisabeth Haraldsson

