

Verksamhetsplan för 2020.

Syfte/mål – Vad vill vi uppnå?

A. En hållbar arbetsmiljö för alla medlemmar.

Bra anställningsvillkor med möjlighet till kompetensutveckling på arbetstid. Specialisttjänster inom varje kommun och inom varje specialismråde inom Regionen.

Ersättningar och lönenivåer som speglar det värde vi skapar för invånarna, patienterna och miljön.

Varje elevhälsa har fysioterapeut/er.

Alla veterinärkliniker/djursjukhus har sjukgymnaster.

B. Vad har vi gjort hittills?

Utsett skyddsombud på de flesta arbetsplatser. Gått igenom OSA med arbetsplatsombuden. Köpt boken "Skyddsombuds rätt" till våra SO.

Verkat för att "Utvecklings stegen" enl Stockholms Läns landsting införs. Påtalat att det är arbetsgivaren som behöver dessa differentierade tjänster – inte vi.

Kollat att medlemmarna har utvecklingsplaner.

Påverkat arbetsvärderingen och därmed lönekartläggningen hos de flesta arbetsgivare inom offentlig sektor.

Skrivit om rörelseflyftet till alla skolsköterskor inom Medelpad.

Skickat info från veterinärsektionen till alla veterinärer.

Ordnat utbildningar inom t ex yrsel, KOL, fötter

C. Aktiviteter – Detta ska vi göra.

Säkerställa att skyddsombud finns även hos alla privata vårdgivare.

Fördjupa kunskapen om OSA och Sunt arbetslivs arbetsmiljöutbildning även för dem som inte är skyddsombud.

Verka för att våra arbetsgivare verkligen ska se samma vinster som vi ser med specialistkunskap.

Öka antalet tjänster inom psykiatri.

Arrangera utbildning inom inkontinens och ett område till.

- A.** Ha kunniga arbetsplatsombud som har kunskap om varandras arbetsområde och verksamheter.
- B.** Träffats 3 – 4 heldagar per år för genomgång av avtalsinformation och andra nyheter från förbundet. Diskuterat aktuella frågor som t ex helgtjänstgöring. Haft grundutbildning 1 dag
- C.** Ha en dags arbetsrätt våren 2020, lönekurs för kommunens ombud video (arr Västerbotten) samt ha diskussioner om hur vi kan bidra till en god och nära vård.

- A.** Fysioterapeuter och fysioterapi skall vara ett självklart alternativ i politiska och verksamhetsövergripande diskussioner.
- B.** Träffat politiker och förvaltningschefer
- C.** Vi planera träffar med fler styrande politiker och chefer samt nyckelpersoner som t ex Apotekare som är kunnig i vilken påverkan läkemedel har på vår miljö.

Påverka utformningen av Regelboken och kopiera Sörmlands krav på specialisttjänster inom Primärvården

- A.** Styrelsen skall aktivt vaka över händelser i distriktet som kan påverka våra medlemmar.
- B.** Dryftar detta via mail och vid styrelsemöten
- C.** Fortsätta diskutera i vad mån vi skall agera eller ej. Som t ex ang TLO.

- A.** Medlemsmöten
- B.** Årsmöte med kringaktiviteter för medlemmarna
- C.** EH besöker medlemmar lokalt i regionen för dialog om aktuella frågor