



## Verksamhetsplan för Fysioterapeuterna distrikt Västernorrland 2022.

### 1. För medlemmarna.

#### A. Syfte/mål – Detta vill vi uppnå inom 5 år:

- En hållbar arbetsmiljö för alla medlemmar.
- Bra anställningsvillkor med möjlighet till kompetensutveckling på arbetstid. Specialisttjänster inom varje kommun och inom varje specialtområde inom Regionen.
- Erbjuder fackligt stöd i arbetsrättsliga- och lönefrågor
- Ersättningar och lönenivåer som speglar det värde vi skapar för invånarna, patienterna och miljö.
- Utökad antal tjänster inom regionala och kommunala verksamheter i Västernorrland.
- Varje elevhälsa har fysioterapeut/er.
- Alla veterinärkliniker/djursjukhus har sjukgymnaster.
- Öka antalet medlemmar i Distriktet.

#### B. Vad har vi gjort hittills?

- Påverkat arbetsvärderingen och därmed lönekartläggningen hos de flesta arbetsgivare inom offentlig sektor.
- Säkerställa att skyddsombud och arbetsplatsombud finns även hos alla privata vårdgivare.
- Fördjupat kunskapen om AFS 2015:4 Organisatorisk och Social arbetsmiljö och Suntarbetslivs arbetsmiljöutbildning även för dem som inte är skyddsombud.
- Jobbat för att öka antalet Afa försäkringsinformatörer.
- Verkat för att våra arbetsgivare verkligen ska se samma vinster som vi ser med specialistkunskap.
- Fortsatt jobba för att arbetsgivaren skall införa Utvecklingsstegen enligt Region Stockholms modell.
- Verkat för att öka antalet tjänster, framför allt inom psykiatri genom påverkansarbete.
- Arrangerat utbildning yrsel under våren 2021.
- Jobbat för inrättandet av MAR-tjänster i de kommuner som detta saknas.



### C. Aktiviteter – Detta ska vi göra 2022.

- Säkerställa att skyddsombud och arbetsplatsombud finns även hos alla privata vårdgivare.
- Fördjupa kunskapen om AFS 2015:4 Organisatorisk och Social arbetsmiljö samt Sunt arbetslivs arbetsmiljöutbildning för samtliga fackliga företrädare.
- Öka antalet AFA försäkringsinformatörer.
- Verka för att våra arbetsgivare verkligen ska se samma vinster som vi ser med specialistkunskap.
- Verka för att öka antalet tjänster, framför allt inom psykiatri
- Säkerställa att lönekartläggning sker enligt Diskrimineringslagen kap 3 hos aktuella arbetsgivare. Bland annat att samverkan skall ske med fysioterapeuterna där vi ska ha insyn i hela processen.
- Arrangera 1–2 utbildningar för länets medlemmar inom område med behov av kompetensförstärkning.
- Aktivt jobba för att rekrytera nya medlemmar genom aktiviteter och utskick

## 2. För Fackliga företrädare.

### A. Syfte/Mål – det här vill vi uppnå om 5 år:

Ha kunniga och trygga arbetsplatsombud som har god kunskap i arbetsrätt och lönebildning samt kunskap om varandras arbetsområde och verksamheter.

Skyddsombud skall ha god grundkunskap i AML o OSA och känna sig trygga i sitt uppdrag.

Ledamöter i samverkan skall ha god kunskap om sin arbetsgivares Samverkansavtal.

### B. Vad har vi gjort hittills?

Träffats 2-3 heldagar per år för genomgång av avtalsinformation och andra nyheter från förbundet. Diskuterat aktuella frågor som t ex helgtjänstgöring i samband med pandemin etc.

### C. Aktiviteter – Detta ska vi göra 2022.

- Uppmana lokala fackliga företrädare att delta i Kurs i arbetsrätt och lönebildning digitalt via förbundet centralt
- Ha 3 - 4 heldags träffar med arbetsplatsombuden där aktuella frågor diskuteras inom bl a arbetsrätt och lönebildning samt samverkan kollegialt mellan olika organisationer • Gå igenom påverkansmaterial och uppdatera oss via förbundets hemsida.

## 3. För arbetsgivare/verksamheter/miljö

### A. Syfte/Mål – det här vill vi uppnå om 5 år

Fysioterapeuter och fysioterapi skall vara ett självklart alternativ i politiska och verksamhetsövergripande diskussioner. Fysioterapi skall vara ett förstaval som behandling där så är möjligt.



## **B. Vad har vi gjort hittills?**

Träffat politiker och chefer på strategisk nivå likväl som andra nyckelpersoner inom hälso- och sjukvård i länet. Frågan angående "hållbar hälso- och sjukvård" har lyfts via SACO i Centrala personal och arbetsmiljörådet inom Region Västernorrland.

## **C. Aktiviteter – Detta ska vi göra 2022.**

- Planera träffar med fler styrande politiker och chefer samt nyckelpersoner.
- Vara kunniga ambassadörer i samverkan på alla nivåer.
- Verka för att man använder Fysioterapi o fysisk aktivitet där så är möjligt för att på sätt bidra till en hållbar Hälso- och sjukvård.
- Påverkansarbete kopplat till fysioterapi och hållbar hälso- och sjukvård.
- Utse lokala fackliga företrädare samt skyddsombud där så saknas.

## **4. Organisationen lokalt.**

### **A. Syfte/Mål – det här vill vi uppnå om 5 år**

Styrelsen skall aktivt vaka över händelser i distriktet som kan påverka våra medlemmar. Ordna årsmöte med föreläsare samt middag. Utse lokala fackliga företrädare hos varje arbetsgivare för Fysioterapeuterna. Utse företrädare för Saco i samverkan.

### **B. Vad har vi gjort hittills?**

Dryftar händelser via mail och vid styrelsemöten. Svarar på en mängd mail om fackliga frågor.

### **C. Aktiviteter – Detta ska vi göra 2022.**

- Bygga kunskap om fysioterapi och God och Nära vård inom styrelsen genom ex. förbundets egen studiecirkel.
- Vi planerar 5 – 6 styrelsemöten varav ett internat.
- Delta i förbundets rådsmöten.
- Ordförande/förhandlingsråd skall besöka medlemmar lokalt, framförallt där vi inte har arbetsplatsombud