



Verksamhetsplan för Fysioterapeuterna distrikt Västernorrland 2021.

## 1. För medlemmarna.

### A. Syfte/mål – Detta vill vi uppnå inom 5 år:

- En hållbar arbetsmiljö för alla medlemmar.
- Bra anställningsvillkor med möjlighet till kompetensutveckling på arbetstid. Specialisttjänster inom varje kommun och inom varje specialtområde inom Regionen.
- Erbjudna fackligt stöd i arbetsrättsliga- och lönefrågor
- Ersättnings- och lönenivåer som speglar det värde vi skapar för invånarna, patienterna och miljön.
- Utökad antal tjänster inom Regionens alla verksamheter likvärdig som i Kommunerna.
- Varje elevhälsa har fysioterapeut/er.
- Alla veterinärkliniker/djursjukhus har sjukgymnaster.
- Öka antalet medlemmar i Distriktet.

### B. Vad har vi gjort hittills?

- Utsett skyddsombud på de flesta arbetsplatser. (Gått igenom OSA med arbetsplatsombuden. Köpt boken "Skyddsombuds rätt" till våra SO.)
- Spridit artikel och "Nolltolerans mot gnäll", via arbetsplatsombud.
- Verkat för att "Utvecklingsstege" enligt Stockholms Läns landsting införs inom Regionen. Påtalat att det är arbetsgivaren som behöver dessa differentierade tjänster – inte vi.
- Kollat att medlemmarna har utvecklingsplaner.
- Påverkat arbetsvärderingen och därmed lönekartläggningen hos de flesta arbetsgivare inom offentlig sektor.

### C. Aktiviteter – Detta ska vi göra 2021.

- Säkerställa att skyddsombud och arbetsplatsombud finns även hos alla privata vårdgivare.
- Fördjupa kunskapen om OSA och Sunt arbetslivs arbetsmiljöutbildning även för dem som inte är skyddsombud.
- Öka antalet afa försäkringsinformatörer.
- Verka för att våra arbetsgivare verkligen ska se samma vinster som vi ser med specialistkunskap.
- Fortsätta jobba för att arbetsgivaren skall införa Utvecklingsstegen enligt SLL.
- Verka för att öka antalet tjänster, framförallt inom psykiatri
- Arrangera utbildning yrsel våren 2021 samt inkontinens hösten 2021
- Påverka utformningen av Regelboken och försöka kopiera Sörmlands krav på specialisttjänster inom Primärvården.
- Aktivt jobba för att rekrytera nya medlemmar genom aktiviteter och utskick.



## 2. För Fackliga företrädare.

### A. Syfte/Mål – det här vill vi uppnå om 5 år:

Ha kunniga och trygga arbetsplatsombud som har god kunskap i arbetsrätt och lönebildning samt kunskap om varandras arbetsområde och verksamheter.

Skyddsombud skall ha god grundkunskap i AML o OSA och känna sig trygga i sitt uppdrag.

Ledamöter i samverkan skall ha god kunskap om sin arbetsgivares Samverkansavtal.

### B. Vad har vi gjort hittills?

Träffats 3 – 4 heldagar per år för genomgång av avtalsinformation och andra nyheter från förbundet. Diskuterat aktuella frågor som t ex helgtjänstgöring. Grundkurs i samarbete med DS Västerbotten.

### C. Aktiviteter – Detta ska vi göra 2021.

- Kurs i arbetsrätt och lönebildning för lokala fackliga företrädare.
- Erbjudna grundkurs.
- Ha 3 - 4 heldagsträffar med arbetsplatsombuden där aktuella frågor diskuteras inom bl a arbetsrätt och lönebildning samt samverkan kollegialt mellan olika organisationer
- Gå igenom påverkansmaterial och uppdatera oss via förbundets hemsida.

## 3. För arbetsgivare/verksamheter/miljö

### A. Syfte/Mål – det här vill vi uppnå om 5 år

Fysioterapeuter och fysioterapi skall vara ett självklart alternativ i politiska och verksamhetsövergripande diskussioner. Fysioterapi skall vara ett förstaval som behandling där så är möjligt.

### B. Vad har vi gjort hittills?

**Haft föredrag i DS av apotekare om farmacans påverkan på miljön**

Träffat politiker och chefer på strategisk nivå likväl som andra nyckelpersoner.

### C. Aktiviteter – Detta ska vi göra 2021.

- Planera träffar med fler styrande politiker och chefer samt nyckelpersoner.
- Vara kunniga ambassadörer i samverkan på alla nivåer.
- Verka för att man använder Fysioterapi o fysisk aktivitet där så är möjligt och därmed mindre farmaka för att minska miljöpåverkan.



## 4. Organisationen lokalt.

### A. Syfte/Mål – det här vill vi uppnå om 5 år

Styrelsen skall aktivt vaka över händelser i distriktet som kan påverka våra medlemmar. Ordna årsmöte med föreläsare samt middag. Utse lokala fackliga företrädare hos varje arbetsgivare för Fysioterapeuterna. Utse företrädare för Saco i samverkan.

### B. Vad har vi gjort hittills?

Dryftar händelser via mail och vid styrelsemöten. Svarar på en mängd mail om fackliga frågor

### C. Aktiviteter – Detta ska vi göra 2021.

- Fortsätta diskutera i vad mån vi skall agera eller ej, som t ex ang TLO.
- Vi planerar 5 – 6 styrelsemöten varav ett internat.
- Delta i förbundets rådsmöte
- Ordförande/förhandlingsråd skall besöka medlemmar lokalt, framförallt där vi inte har arbetsplatsombud