

Viktig information avseende möjlighet att arbeta kliniskt i region under pågående Coronapandemin

På grund av den pågående Corona pandemin är behovet stort av hälso- och sjukvårdspersonal. Regionerna vill därför att anställda inom staten med sjukvårdsutbildning ska erbjudas möjligheten att arbeta kliniskt för att hjälpa till och avlasta i vården. Arbetsgivarverket (AgV) och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har mot den bakgrunden fört en dialog om att skapa möjligheter för anställda inom statlig sektor att tillfälligt gå in och hjälpa till i kliniskt arbete regionerna under en period (som längts till 2020-12-31).

Denna möjlighet berör anställda inom samtliga myndigheter/lärosäten och såväl de som har en ren statlig anställning som personer med en kombinerad eller förenad anställning på ett lärosäte. Det är läkare som till största delen är aktuella inom Saco-S, men det finns även andra professioner till exempel fysioterapeuter/sjukgymnaster, biomedicinska analytiker med flera, varför det är viktigt att denna information når alla Saco-S medlemmar, så att de känner till förutsättningar och eventuella konsekvenser innan de gör sitt val.

Den anställdes möjlighet att arbeta kliniskt i regionen under en begränsad tid ska utgå från en *frivillighet*. Folkhälsomyndighetens rekommendationer ska vidare följas, avseende förhindrande av smittspridning, varför personer som är i riskgrupper, som är 70 + eller har anhöriga som är 70 + inte är aktuella för detta.

AgV har valt att delegera till respektive myndighet/lärosäte att på lokal nivå teckna lokala avtal eller att träffa individuella överenskommelser med den anställde. Mot denna bakgrund är det därför av stor vikt att Saco-S lokalt informerar och inhämtar information från medlemmarna innan eventuellt lokalt avtal tecknas eller enskild överenskommelse ingås. Vi vill därför samtidigt uppmana till att föra dialog med och ta stöd av sitt kontaktförbund i dessa frågor. Det är viktigt för att bevaka att såväl lokala avtal som enskilda överenskommelser följer AgV och SKR:s rekommendationer och därmed minimerar risken för eventuella negativa konsekvenser, som annars kan drabba den enskilde medlemmen, inte minst vad gäller rätt till intjänad pension.

Vad gäller för personer tjänstlediga från sin statliga tjänst för att tillfälligt arbeta kliniskt i en region?

De personer som har en ren statlig anställning och som tillfälligt går in och arbetar på ett regionalt sjukhus under en begränsad tid, kan beviljas tjänstledighet från sin ordinarie statliga tjänst. SKR har förordat regionerna att tillämpa det helt premiebestämda pensionsavtalet AKAP-KL för denna grupp. Eftersom det troligen kommer att röra sig om en begränsad tid delar Saco-S bedömningen att AKAP-KL bör tillämpas. Alternativet, ett intjänande till pension enligt det delvis förmånsbestämda pensionsavtalet KAP-KL, riskerar att bli otillräckligt för att kompensera för bortfallet i intjänandet till den ordinarie statliga tjänstepensionen. Om man går in och arbetar under denna begränsade tid påverkas inte tidigare eller eventuellt framtida intjänande av tjänstepension i kommun och regionsektorn.

Vad gäller för personer med en kombinerad (förenad) anställning på ett lärosäte?

För lektorer och professorer med en kombinerad (förenad) anställning gäller att de arbetsleds till att arbeta en större andel i klinisk tjänstgöring under en begränsad period. Arbetstagaren är således inte tjänstledig från sin ordinarie anställning i staten. Det innebär också att

pensionsintjänandet sker inom ramen för det statliga pensionsavtalet PA 16 och den ordinarie överenskommelsen mellan lärosätet och regionen om pensionsavsättning samt den gemensamma finansieringen.

Mot bakgrund av rådande pandemi kan det sannolikt bli frågan om övertid, jour, beredskap m.m. för berörda arbetstagare. Dessa rörliga lönedelar ingår normalt inte i det underlag som grundar arbetstagares pension enligt nu gällande avtal. För att den anställde inte ska gå miste om pensionsintjänande har SKR rekommenderat regionerna att göra pensionsavsättningar på dessa lönedelar till en avgiftsbestämd ålderspension enligt kommunala tjänstepensionsavtal. Om avsättning till kommunala tjänstepensionsavtal inte skulle vara möjligt/lämpligt har Arbetsgivarverket öppnat för möjligheten att lokalt komma överens med berörd statlig myndighet (universitet) om rapportering och inbetalning av en premiebestämd tjänstepension i enlighet med det statliga pensionsavtalet PA-16.

Det är således viktigt att lokala avtal eller enskilda överenskommelser inkluderar en sådan lösning och att den täcker alla professioner som har förenade anställningar.

Ytterligare stöd

Om lokal Saco-S förening eller förtroendevald har frågor eller behöver stöd hänvisas till för myndigheten/lärosätet utsett kontaktförbund, som i sin tur vid behov kan samråda med berört medlemsförbund, vilket framgår av Arbetstagarnyckeln, som finns på [Saco-S hemsida](#).