

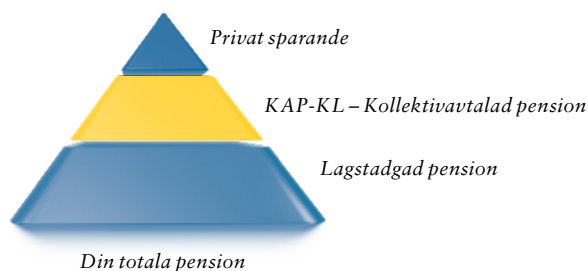
KAP-KL – Din tjänstepension

Du som är anställd i kommun, landsting/region, Svenska kyrkan eller hos en arbetsgivare som är medlem i Arbetsgivarorganisationen Pacta omfattas av tjänstepensionsavtalet KollektivAvtalad Pension (KAP-KL). Det är din fackliga organisation och arbetsgivaren som gemensamt kommit överens om pensionsavtalets innehåll.

KAP-KL består av flera olika delar:

- Avgiftsbestämd ålderspension,
- Förmånsbestämd ålderspension,
- Överenskommelse om särskild avtalspension,
- Pension till efterlevande barn och vuxna.

Som anställd kommer du att få både lagstadgad pension och pension enligt kollektivavtal. Kanske sparar du också privat till pensionen.



Tjänstepension kompletterar den lagstadgade

Det är inkomster upp till en nivå som motsvarar en månadslön på 35 375 kr (7,5 inkomstbasbelopp – ibb) som ger rätt till lagstadgad pension. Pensionen enligt kollektivavtal, som kompletterar den lagstadgade, är en tilläggs pension för inkomster såväl under som över 35 375 kr i månaden.

Bra att veta om inkomstbasbeloppet

Inkomstbasbelopp*	Årslön (kr)	Motsvarande månadslön (kr)
7,5	424 500	35 375
20	1 132 000	94 300
30	1 698 000	141 500

* Inkomstbasbeloppet för 2013 är 56 600 kr.

AVGIFTSBESTÄMD ÅLDERSPENSION

Alla som omfattas av KAP-KL får pension i form av Avgiftsbestämd ålderspension. Den Avgiftsbestämda ålderspensionens storlek vid pensionstillfället beror på hur mycket premier som betalas samt på hur dessa pengar förräntas.

Du börjar tjäna in din Avgiftsbestämda ålderspension fr.o.m. 21 års ålder. Det är din arbetsgivare som betalar 4,5 procent i pensionspremie till din framtida pension enligt KAP-KL. Pensionspremien räknas på hela din lön upp till 30 inkomstbasbelopp.

Den pensionsgrundande lönen för Avgiftsbestämd ålderspension består av fast lön och särskilda ersättningar som till exempel kompensation för fyllnadstids- och övertidsarbete, tillägg för obekvämt arbetstid och jour- och beredskapsersättning.

Pensionspremien betalas också under ledighet enligt Föräldraledighetslagen, ledighet utan lön på grund av fackligt förtroendeuppdrag och under tid med sjuklön och sjukpenning. Blir du långvarigt sjuk och får sjukersättning betalas din pensionspremie av en försäkring (Avgiftsbefrielseförsäkringen) i stället för av arbetsgivaren.

Du väljer försäkringsbolag

Du bestämmer själv hur pensionspremierna till din Avgiftsbestämda ålderspension ska förvaltas. Du kan välja mellan 15 valbara försäkringsbolag som erbjuder traditionell livförsäkring eller fondförsäkring. Bolag som har valt att vara ett valbart alternativ inom KAP-KL har förbundit sig att bl.a. hålla låga avgifter för att du som anställd ska få så mycket som möjligt kvar i pension.

Gör du inget val kommer dina pensionspengar att placeras i en traditionell livförsäkring med återbetalningsskydd i KPA Pensionsförsäkring.

Du kan när som helst under året anmäla att du vill byta försäkringsbolag. Ditt nya val kommer att gälla från och med 1 januari nästa år. Från och med januari 2014 kommer du även att kunna flytta ditt pensionskapital från ett valbart försäkringsbolag till ett annat. Läs mer om de valbara bolagen och hur du väljer på www.pensionsvalet.se, www.electum.se eller www.valcentralen.se

FÖRBUND I SAMVERKAN

OFRs kommunala medlemsförbund: Lärarförbundet, Vision, Vårdförbundet, Lärarnas Riksförbund, Akademikerförbundet SSR, Sveriges läkarförbund, Ledarna, Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund och Teaterförbundet.

FÖRMÅNSBESTÄMD ÅLDERSPENSION

Förmånsbestämd ålderspension innebär att det i förhand är känt hur stor din pension kommer att bli i förhållande till din lön och din anställningstid. Eftersom man inte får lagstadgad pension för inkomst över taket, 7,5 ibb, finns en kompletterande Förmånsbestämd ålderspension för den delen av lönen.

I KAP-KL är de kompletterande förmånsnivåerna för inkomst över taket mellan 62,5 procent – 55 procent av lönen mellan 7,5 och 20 ibb, och 32,5 procent – 27,5 procent av lönen mellan 20 och 30 ibb. Förmånsnivåerna är beroende av när du är född. För födda 1947 gäller 62,5 och 32,5 procent, nivån sänks sedan succesivt fram till födda 1967 eller senare där nivån är 55 och 27,5 procent. Förutom den Förmånsbestämda ålderspensionen får du även den Avgiftsbestämda ålderspensionen på 4,5 procent på lönedelar över taket.

MÖJLIGHET TILL FLEXIBELT PENSIONSUTTAG

Du kan välja att ta ut både den Avgiftsbestämda och Förmånsbestämda ålderspensionen före och efter 65 års ålder. Väljer du att gå i pensionen innan 65 år, minskar din pension för resten av livet. Väljer du att arbeta längre så ökar din pension.

Den Avgiftsbestämda ålderspensionen kan du ta ut på det sätt du och ditt valda försäkringsbolag kommer överens om. Ju längre du arbetar desto mer premier betalas in och desto mer pension får du.

Den Förmånsbestämda ålderspensionen kan du ta ut tidigast från 61 års ålder och senast vid 67 år eller vid den senare tidpunkt din anställning upphör. Väljer du att gå tidigt så räknas pensionen ner och väljer du att arbeta längre så räknas pensionen upp.

ÖVERENSKOMMELSE OM SÄRSKILD AVTALSPENSION

Särskild avtalspension innebär att du och din arbetsgivare kan teckna en enskild överenskommelse som innebär att du kan sluta din anställning helt eller delvis med pension före 67 år. Den partiella

formen av särskild avtalspension (delpension) har alla möjlighet att ansöka om. Det är ingen rättighet att få delpension beviljad men möjligheten finns att ansöka och förhandla om delpension för att exempelvis orka jobba några år till.

Det finns inget regelverk som styr den enskilda överenskommelsen om delpension. Du och din arbetsgivare ska däremot komma överens om när du ska få delpension, hur mycket du får minska din arbetstid och hur stor del av det du förlorar i lön på grund av att du har gått ner i tid som ska kompenseras.

Ta gärna kontakt med din fackliga organisation innan du träffar enskild överenskommelse om delpension. Vi kan hjälpa dig med ett förslag på vad en sådan överenskommelse bör innehålla.

PENSION TILL EFTERLEVANDE

Vid dödsfall betalas pension ut till efterlevande make och barn. Med efterlevande make jämställs registrerad partner och, i vissa fall, sambo. Pensionen till make betalas ut i högst fem år. Till barn betalas efterlevandepension ut tills barnet fyller 18 år eller, om barnet går i skolan, till 20 år.

Har du frågor om din tjänstepension kan du vända dig till ditt fackförbund.

www.lararforbundet.se

www.vision.se

www.vardforbundet.se

www.lr.se

www.akademssr.se

www.slf.se

www.ledarna.se

www.sjukgymnastforbundet.se

www.teaterforbundet.se