

## Löneväxla till pensionsparande. Information om konsekvenserna

Om du erbjuds att Löneväxla till pensionsparande måste du göra en bedömning utifrån din situation. Kontakta din lokalfackliga för vidare diskussion.

Löneväxling innebär att man byter ut en del av bruttolönen mot till exempel extra insättningar till pensionen. Löneväxlingen handlar egentligen inte så mycket om pensionsparande som om uppskjuten lön. Skatt betalas på pengarna när de betalas ut.

Har du hög skatt på din lön idag, och kan ta ut pensionen med lägre marginalsatt, då kan det vara lönsamt. Blir det samma eller högre marginalsatt är det mycket tveksamt om det lönar sig. Det finns också en del övrigt som man bör tänka på kring detta:

- Genom att pensionsparande och lön beskattas olika gör löneväxling att kostnaden sjunker för arbetsgivaren. Denna besparing används vanligtvis till att ge den anställda en högre pensionspremie. Skillnaden mellan arbetsgivaravgifter och löneskatt motsvarar ca 6 %, som därför bör läggas på premien.
- Vid löneväxling ska inbetalningar till tjänstepensionen utgå från lönen före växlingen, annars innebär växlingen i praktiken en sänkning av tjänstepensionen.
- Sjukpenning och tillfällig föräldrapenning baseras på inkomster upp till 7,5 prisbasbelopp. Allmän pensionsavgift betalas på lön upp till 8,07 inkomstbasbelopp. Om inte lönen är över dessa brytpunkter även efter löneväxlingen kan sjukpenning, tillfällig föräldrapenning och ålderspension från försäkringskassan minska.
- Taket i föräldraförsäkringen grundas på inkomster upp till 10 prisbasbelopp vilket gör att lönenivåer under detta påverkar föräldrapenningen.
- För dem som omfattas av ITP1, (gäller ej anställda inom kommun och landsting), får arbetsgivaren inte rapportera in lönen före löneväxling. För att löneväxlingen ska vara lönsam måste arbetsgivaren alltså kompensera även för detta bortfall, vilket kan vara svårt att förhandla fram.

