

FÖRBUNDSLEDARE

Fortbildning är inte en lyx – det är en förutsättning

Jag är stolt över att vara fysioterapeut. Fysioterapeuter möter varje dag människor i behov av vår kunskap. Vi står tillsammans för miljontals patientmöten varje år. Det är ett stort ansvar. Och ett ansvar som kräver att vi hela tiden utvecklar vår kompetens.

Fysioterapeuter arbetar självständigt och evidensbaserat precis som andra legitimerade professioner inom hälso- och sjukvården. Det spelar roll för värdet av vår kompetens. För kunskap står inte stilla och under ett yrkesliv hinner mycket förändras: nya rön, nya metoder, nya arbetssätt. Den forskning och kunskap som vår kompetens vilar på rör sig snabbt framåt och blir både bredare och djupare.

Fortbildning och uppdaterad kunskap handlar om den enskilde fysioterapeuten och tillfredsställelse med arbete och arbetsmiljö, men det handlar också om verksamhetens kvalitet och patientsäkerhet. Siffrorna från vår fortbildningsrapport är tydliga: nästan var tredje fysioterapeut får inte den fortbildning de behöver för att kunna ge en god och säker vård.

Vi vet också att problemet inte handlar om brist på engagemang hos den enskilde fysioterapeuten. Fysioterapeuter vill utvecklas och många lägger både tid och pengar på egen fortbildning. Problemet är ett system som inte räcker till, med för få kollegor, för lite pengar och för lite tid.

Fortbildning får inte vara något som prioriteras bort när budgeten är pressad. Det är en del av vårdgivarens ansvar för patientsäkerhet och

kvalitet. Fortbildning kan heller inte vara en lös ambition, utan behöver vara en fungerande del av vardagen. Det behöver finnas fortbildningsplaner som tas fram i dialog med chefen, och ges utrymme och möjlighet till reflektion och lärande på arbetsplatsen. Chefen behöver veta vilken

”För mig handlar detta i grunden om något enkelt: att kunna göra ett gott jobb.”

kompetens verksamheten behöver och efterfråga utveckling i den riktningen.

Fysioterapeuterna driver på för ett beslut om Behörighetsutredningens förslag att arbetsgivarens ansvar för fortbildning ska vara lagstadgat. Då skapas bättre möjligheter för att nödvändig fortbildning får en tydligare plats i verksamheten. Utredningen, som presenterade sina förslag för snart ett år sedan, har ännu inte behandlats av eller beslutats om av våra politiker. Det är illa när en så viktig utredning inte går vidare till beslut.

För mig handlar detta i grunden om något enkelt: att kunna göra ett gott jobb. Att känna trygghet i sin kompetens. Att veta att man ger patienterna den bästa möjliga vården.

Cecilia Winberg, förbundsordförande



Foto: Ulf Huett



KONTAKTA STYRELSEN

Cecilia Winberg, ordförande
070-928 61 13
cecilia.winberg@fysioterapeuterna.se

Sofia Stridsman, vice ordförande
070-495 51 53
sofia.stridsman@fysioterapeuterna.se

Therese Ekblad, ledamot
070-403 99 97
therese.ekblad@fysioterapeuterna.se

Helene Henriksson, ledamot
070-719 24 38
helene.henriksson@fysioterapeuterna.se

Erwin Lindén, ledamot
073-619 42 31
erwin.linden@fysioterapeuterna.se

Philip Ohlsson, ledamot
073-730 77 04
philip.ohlsson@fysioterapeuterna.se

Annie Palstam, ledamot
070-142 13 61
annie.palstam@fysioterapeuterna.se

Maria Westin, ledamot
070-486 10 09
maria.westin@fysioterapeuterna.se

Benjamin Zairi, ledamot
076-109 17 65
benjamin.zairi@fysioterapeuterna.se