

Viktiga saker att tänka på före anställning

Inför en intervju

Att förbereda dig inför en intervju är viktigt utifrån att det är här du har störst chans att påverka dina anställningsvillkor vid en ny anställning. Genom att kunna argumentera och påvisa hur din insats och kompetens kan bidra till verksamheten och dess mål ger dig möjligheten samt förutsättningarna att kunna förhandla dig till en bra lön.

Enligt förbundets olika kollektivavtal ska lönen vara "individuell och differentierad". Det innebär att lönen ska sättas utifrån din erfarenhet och kompetens. Ett led i att förbereda dig inför din intervju är att använda dig av Saco Lönesök. Lönestatistiken visar inte vilken lön du ska ha **men** ger dig en fingervisning hur löneläget ser ut i landet/i en sektor/för medlemmar med samma födelseår vid en viss tidpunkt. Använd lönestatistiken som ett riktmärke men lås dig inte vid siffror som anges. Kom ihåg att en låg ingångslön kan vara svår att ta igen i framtida löneöversyner.

Löneanspråk

Tänk på att löneanspråk ska ges först vid ett personligt möte, det vill säga att lön ska diskuteras vid en intervju eller senare i anställningsprocessen. Låt arbetsgivaren vara den som tar upp lönefrågan och får du frågan om löneanspråk så kan det vara bra att bolla tillbaka och fråga vilken lön de tänkt till tjänsten. Om du väljer att lämna ett löneanspråk, ange ett spann som du anser är motiverat med hänvisning till ditt kommande bidrag till verksamheten. Kom ihåg att lämna ett anspråk som har viss prutmån. Tänk på att lön är förhandlingsbart och fråga vad arbetsgivaren kan erbjuda utöver lönen, t ex. kompetensutveckling, friskvårdsbidrag, semesterdagar eller andra förmåner.

Anställningsavtal

När du fått besked om att jobbet är ditt så ska du och arbetsgivaren skriva ett anställningsavtal. Anställningsavtalet ska vara klart och undertecknat innan du börjar anställningen.

Omfattningen av ditt anställningsavtal kan variera beroende på situation, dock bör det minst innehålla anställningsform, lön, semesterdagar, vilket kollektivavtal som tillämpas, sysselsättningsgrad och arbetstid.

Kollektivavtal

Fysioterapeuterna förhandlar och tecknar kollektivavtal med olika arbetsgivarorganisationer, både inom offentlig, statlig och privat sektor. Kollektivavtalen finns till i syfte att ge fördelaktiga villkor och en trygghet i anställningen.

Du kan alltid fråga efter en kopia på kollektivavtalet och det ska arbetsgivaren kunna ge dig så att du kan läsa på.

Arbetsgivare som har kollektivavtal

När arbetsgivaren tecknat kollektivavtal så gäller det för samtliga anställda på företaget/regionen/kommunen/myndigheten oaktat om den anställde är med i ett fackförbund eller inte. Kollektivavtalets skrivningar kan därför upplevas ur den enskildes perspektiv som ganska trubbiga och allmänt hållna. Så kom ihåg att du kan förhandla dig till dig mer fördelaktiga anställningsvillkor än vad som står i kollektivavtalet, exempelvis fler semesterdagar, extra pensionsavsättningar etc.

Om du kommit överens med din arbetsgivare om något som är bättre än vad kollektivavtalet reglerar så är det viktigt att det framgår i ditt anställningsavtal.

Arbetsgivare som saknar kollektivavtal

Om arbetsgivaren inte har tecknat något kollektivavtal är det endast gällande lagstiftning som skyddar din anställning och dina anställningsvillkor. Lagstiftningen är ett väldigt grovmaskigt skyddsnät. Lagstiftningen reglerar exempelvis inte att en arbetsgivare ska betala in pension för dig, teckna försäkringar för dig eller att du ska få lönen reviderad med jämna mellanrum. Inte heller regleras semesterersättning, kompetensutveckling eller övertid i någon lagstiftning.

Därför är det viktigt att veta att det är ditt eget ansvar att se över dina anställningsvillkor.

Känner du dig osäker på skrivningarna i ditt anställningsavtal ta kontakt med förbundet innan du skriver under.