

*Huvudavtal
med förhandlingsprotokoll,
arbetsgivarnyckel m.m.*

Ersätter cirkulär 1993 A 6, 1995:A 8 och 1996:A 11

Förord

Arbetsgivarverket och Facket för Service och Kommunikation (SEKO) har den 13 juni 2000 slutit ett nytt huvudavtal. Som en följd härav har Arbetsgivarverket och OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna samt SACO-S och till SACO-S hörande förbund sammantagna samma dag överenskommit om vissa ändringar i huvudavtalet den 24 juni 1993.

Parterna har samtidigt slutit samarbetsavtal för det statliga avtalsområdet (se cirkulär 2000:A 4).

Huvudavtalet med tillhörande förhandlingsprotokoll har från Arbetsgivarverkets sida slutits respektive justerats under förbehåll om regeringens godkännande. Huvudavtalet och förhandlingsprotokollen, som återges i detta cirkulär, har godkänts av regeringen den 31 augusti 2000.

I cirkuläret återges även Arbetsgivarverkets föreskrifter om utövande av arbetsgivarens befogenheter enligt huvudavtalet (arbetsgivarnyckel) och om befogenhet att föra lokal tvisteförhandling enligt huvudavtalet.

<i>Innehållsförteckning</i>	Sida
Förhandlingsprotokoll	7
Huvudavtal	13
A. Tillämpningsområde m.m.	13
1 §	
<i>Definitioner</i>	13
2–3 §§	
<i>Det särskilda huvudavtalet</i>	14
4 §	
B. Förhandling m.m.	14
<i>1 kap. Slutande av kollektivavtal m.m.</i>	14
5 §	
I. HUVUDAVTAL	14
II. KOLLEKTIVAVTAL I FRÅGOR ENLIGT BILAGA 1	15
<i>Centralt kollektivavtal</i>	
<i>Lokalt kollektivavtal</i>	
III. ANDRA KOLLEKTIVAVTAL ÄN SOM AVSES I I ELLER II	16
<i>Centralt kollektivavtal</i>	
<i>Lokalt kollektivavtal</i>	
IV. GEMENSAMMA BESTÄMMELSER	17
<i>2 kap. Förhandling enligt 11, 12 och 14 §§ MBL</i>	18
6–8 §§	

<i>3 kap. Information enligt 19-20 §§ MBL</i> 9–10 §§	19
<i>4 kap. Facklig vetorätt i visst fall (38-40 §§ MBL)</i> 11 §	20
<i>5 kap. Fredsplikt</i> 12 §	20
<i>6 kap. Förhandling i rättstvist</i> 13–21 §§	21
<i>7 kap. Förhandling i vissa särskilda rättstvister</i> 22 §	25
<i>8 kap. Förhandlings avslutande</i> 23 §	26
C. Stridsåtgärder m.m.	26
<i>1 kap. Inledning</i>	26
<i>2 kap. Allmänt</i> 24–32 §§	29
<i>3 kap. Statstjänstenämnden</i> 33–37 §§	32
<i>4 kap. Undantagskrets</i> 38–40 §§	34
<i>5 kap. Medbestämmanderätt enligt 33 och 34 §§ MBL</i> 41 §	35

<i>6 kap. Uppsägning och giltighetstid m.m.</i> 42–43 §§	35
Bilaga 1 (centrala kollektivavtal enligt 5 § II huvudavtalet)	37
Bilaga 2 (undantagskrets enligt 38 § huvudavtalet)	39
Bilaga 3 (förhandling enligt protokollsanteckning till 39 § huvudavtalet om undantag för anställningar som medhjälpare till arbetstagare i undantagskretsen)	41
Arbetsgivarverkets föreskrifter om utövande av arbetsgivarens befogenheter enligt huvudavtalet (arbetsgivarnyckel)	43
Arbetsgivarverkets föreskrifter om befogenhet att föra lokal tvisteförhandling enligt huvudavtalet	47
Arbetsgivarverkets föreskrifter om befogenhet att föra sådan förhandling som avses i protokollsanteckningen till 39 § huvudavtalet	49
Arbetstagarnyckel till 1 § bilaga 3 huvudavtalet	50

ARBETSGIVARVERKET

FÖRHANDLINGS-
PROTOKOLL

2000-06-13

Dnr F0006-0015-FE-46

Parter:

Arbetsgivarsidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagarsidan: Facket för Service och Kommunikation
(SEKO)

Ärende: Förhandling om nytt huvudavtal

1 §

Parterna sluter, tillsammans med OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna respektive SACO-S och till SACO-S hörande förbund sammantagna, huvudavtal enligt bilaga.

2 §

Parterna är ense om att fortsätta förhandlingarna om undantagskretsen enligt bilaga 2 till huvudavtalet med målsättningen att avtal om undantagskretsen sluts snarast möjligt. I avvaktan på sådant avtal gäller undantagskretsen enligt 2 § avtalet den 20 april 1998 i tillämpliga delar. Vid tillämpningen skall vidare gälla att vid nya eller omorganiserade myndigheter får stridsåtgärd inte omfatta arbetstagare vars anställningar närmast motsvarar dem som anges i bilagan och underbilagan (se avsnitt C 1 kap. II huvudavtalet).

3 §

Arbetsgivarverket sluter huvudavtalet och justerar detta protokoll under förbehåll om regeringens godkännande.

4 §

Det nu träffade huvudavtalet samt detta protokoll ersätter huvudavtalet den 2 mars 1978 med tillhörande protokoll.

5 §

Under den tid som samarbetsavtalet den 13 juni 2000 för det statliga avtalsområdet gäller, ersätter reglerna om förhandlingsordning i det avtalet bestämmelserna i 24, 25, 26 och 28 §§ huvudavtalet vid förhandlingar om kollektivavtal enligt 2 § p. 1–9 bilaga 1 till huvudavtalet.

6 §

Parterna är ense om att den nya lydelsen av 31 § andra stycket huvudavtalet inte syftar till att ge sista meningen i stycket någon ny eller ändrad innebörd.

7 §

Övergångsbestämmelser till huvudavtalet:

1. För handläggningen av frågor som påbörjats före avtalets ikraftträdande gäller dessförinnan tillämpliga regler.
2. De lokala kollektivavtal som slutits med stöd av huvudavtalet den 2 mars 1978 fortsätter att gälla om inte parterna enas om något annat.

Vid protokollet

Staffan Lundin

Justerat den 13 juni 2000

Arbetsgivarverket

Facket för Service och Kommuni-
kation (SEKO)

Gunilla Boman Pellnäs

Sven-Olof Hellman

ARBETSGIVARVERKET**FÖRHANDLINGS-
PROTOKOLL**

2000-06-13

Dnr F0006-0015-FE-46

Parter:**Arbetsgivarsidan:** Arbetsgivarverket**Arbetstagersidan:** 1. OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna
2. SACO-S och till SACO-S hörande förbund sammantagna**Ärende:** Förhandling om ändringar i huvudavtalet den 24 juni 1993**1 §**

Parterna sluter avtal om ändringar i huvudavtalet den 24 juni 1993. Ändringarna är föranledda av att SEKO denna dag har blivit part i avtalet och innebär i övrigt vissa formella justeringar. Till följd av ändringarna får huvudavtalet ny lydelse enligt bilaga.

2 §

Parterna är ense om att fortsätta förhandlingarna om undantagskretsen enligt bilaga 2 till huvudavtalet med målsättningen att avtal om undantagskretsen sluts snarast möjligt. I avvaktan på sådant avtal gäller undantagskretsen enligt 2 § avtalet den 20 april 1998 i tillämpliga delar. Vid tillämpningen skall vidare gälla att vid nya eller omorganiserade myndigheter får stridsåtgärd inte omfatta arbetstagare vars anställningar närmast mot-

svarar dem som anges i bilagan och underbilagan (se avsnitt C 1 kap. II huvudavtalet).

3 §

Arbetsgivarverket sluter huvudavtalet och justerar detta protokoll under förbehåll om regeringens godkännande.

4 §

Under den tid som samarbetsavtalet den 13 juni 2000 för det statliga avtalsområdet gäller, ersätter reglerna om förhandlingsordning i det avtalet bestämmelserna i 24, 25, 26 och 28 §§ huvudavtalet vid förhandlingar om kollektivavtal enligt 2 § p. 1–9 bilaga 1 till huvudavtalet.

Vid protokollet

Staffan Lundin

Justerat den 13 juni 2000

Arbetsgivarverket

Gunilla Boman Pellnäs

OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna

Johan Tengblad
Christer Spjut
Arne Söderberg

SACO-S och till SACO-S hörande förbund sammantagna

Kjell Eriksson

Bilaga

ARBETSGIVARVERKET

2000-06-13

Dnr F0006-0015-FE-46

Huvudavtal**A. Tillämpningsområde m.m.****1 §**

Avtalet äger tillämpning på det statliga arbetstagarområdet hos myndigheterna under regeringen som avses i lagen (1994:260) om offentlig anställning (LOA).

Avtalet gäller dock endast det arbetstagarområde där Arbetsgivarverket äger företräda arbetsgivaren.

Avtalet gäller inte arbetstagare vid allmän försäkringskassa och inte heller arbetstagare som avses i 3 § 3 eller 4 LOA.

Avtalet gäller inte i förhållande till organisation som varken är part i avtalet eller tillhör sådan part.

*Definitioner***2 §**

Med myndighet avses i detta avtal myndighet under regeringen i egenskap av arbetsgivare.

3 §

Med arbetsgivaren avses i detta avtal, om inte regeringen föreskriver annat, Arbetsgivarverket eller myndighet som Arbetsgivarverket bestämmer¹⁾.

Det särskilda huvudavtalet

4 §

Om vissa särskilda frågor föreskrivs i det särskilda huvudavtalet den 29 november 1976 för den offentliga sektorn med tillhörande protokoll.

B. Förhandling m.m.*1 kap. Slutande av kollektivavtal m.m.***5 §****I. HUVUDAVTAL**

Detta huvudavtal och det särskilda huvudavtalet samt samarbetsavtalet för det statliga avtalsområdet sluts på arbetstagar- sidan av

- OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlings- området sammantagna,
- SACO-S och till SACO-S hörande förbund sammantagna samt
- Facket för Service och Kommunikation (SEKO).

Av 2–4 kap. framgår vem som på arbetstagersidan får sluta lokalt kollektivavtal med stöd av huvudavtalet.

¹⁾ Se Arbetsgivarverkets arbetsgivarnyckel (återgiven på sid. 43–46 i detta cir- kulär).

II. KOLLEKTIVAVTAL I FRÅGOR ENLIGT BILAGA 1

Centralt kollektivavtal

Centralt kollektivavtal som avses i 2 § bilaga 1 sluts på arbetstagsidan av följande centrala arbetstagarorganisationer:

- OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna,
- SACO-S samt
- Facket för Service och Kommunikation (SEKO).

Lokalt kollektivavtal

Lokalt kollektivavtal med stöd av avtal enligt 2 § bilaga 1 sluts på arbetstagsidan av följande lokala arbetstagarorganisationer:

Inom OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet

- Förbund inom OFR:s förbundsområde Statstjänstemän eller del av sådant förbund som förbundet bestämmer,
- Förbund inom OFR:s förbundsområde Poliser eller del av sådant förbund som förbundet bestämmer,
- Förbund inom OFR:s förbundsområde Officerare eller del av sådant förbund som förbundet bestämmer.

Om fler än ett förbund inom respektive förbundsområde berörs av en viss avtalsfråga skall förbunden företrädas av ett lokalt gemensamt samverkansorgan inom varje förbundsområde.

Inom SACO-S

Förbund eller del av förbund som detta bestämmer. Om fler än ett förbund tillhörande SACO-S avser att sluta sådant avtal skall dessa företrädas av ett lokalt gemensamt samverkansorgan.

Inom SEKO

Del av SEKO som SEKO bestämmer.

III. ANDRA KOLLEKTIVAVTAL ÄN SOM AVSES I I ELLER II.

Centralt kollektivavtal

Andra centrala kollektivavtal än som avses i I eller II sluts på arbetstagersidan av följande centrala arbetstagarorganisationer:

- OFR:s förbundsområde Statstjänstemän,
- OFR:s förbundsområde Poliser eller
- OFR:s förbundsområde Officerare.

Om ett förbundsområde beslutar det kan förbundsområdet ersättas av högst två förbund var för sig inom varje förbundsområde.

- SACO-S-förbundens gemensamma centrala samverkansorgan. I det fall samverkansorganet konstaterar att högst tre förbund berörs av frågan kan samverkansorganet besluta att ett eller flera förbund skall ersätta samverkansorganet,
- Facket för Service och Kommunikation (SEKO)

Lokalt kollektivavtal

Lokalt kollektivavtal med stöd av sådant centralt avtal som avses i denna punkt sluts på arbetstagersidan av följande lokala arbetstagarorganisationer:

Inom OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet

- OFR:s lokala gemensamma samverkansorgan inom OFR:s förbundsområde Statstjänstemän eller högst två förbund var för sig inom detta förbundsområde eller del av respektive förbund som detta bestämmer,

- OFR:s förbundsområde Poliser eller del av förbundsområdet som detta bestämmer,
- OFR:s förbundsområde Officerare eller del av förbundsområdet som detta bestämmer.

Inom SACO-S

Den del av central arbetstagarorganisation enligt III ovan som denna bestämmer, dock högst tre förbund eller del av respektive förbund.

Inom SEKO

Del av SEKO som SEKO bestämmer.

IV. GEMENSAMMA BESTÄMMELSER

I centralt kollektivavtal skall anges om och i vilken utsträckning lokalt kollektivavtal får slutas av lokala parter på arbetstagersidan.

Om ett centralt kollektivavtal enligt föreskrift i detta avtal på arbetstagersidan slutits av flera parter sammantagna svarar och talar sådana parter gemensamt för avtalet.

Arbetstagarpart skall skriftligen hålla arbetsgivaren underrättad om vem som är central respektive lokal arbetstagarorganisation enligt 5 § II och III. I det fall arbetstagersidan företräds av ett samverkansorgan skall det av underrättelsen framgå vilka förbund som ingår i samverkansorganet.

Kollektivavtal som sluts enligt denna paragraf med undantag för huvudavtal enligt 5 § I får på arbetstagersidan endast sägas upp av sådan central respektive lokal arbetstagarorganisation som slutit avtalet. Uppsägning av detta huvudavtal regleras i 42 §.

Protokollsanteckning till 5 §:

Genom denna paragraf avses inte att göra avsteg från den praxis som hittills tillämpats med avseende på kollektivavtal med visst förbund i fråga som uteslutande berör detta förbund.

*2 kap. Förhandling enligt 11, 12 och 14 §§ MBL***6 §**

Vid förhandling enligt 11 eller 12 § lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet (MBL) skall arbetstagarorganisation enligt 5 § **II**

- a) om arbetsgivarsidan företräds av Regeringskansliet, statsrådsberedningen eller departement och förhandlingen inte enbart gäller någon av dessa eller
- b) om förhandling förs av myndighet rörande förhållanden på det statliga arbetstagarområdet utanför den myndigheten eller dess underlydande organ (motsvarande).

Vid annan förhandling enligt 11 eller 12 § MBL än som avses under a)–b) företräds arbetstagarorganisation enligt 5 § **III**. Förhandling som avses i detta stycke benämns lokal förhandling.

Om förhandling som påkallats enligt 12 § MBL enligt arbetsgivarens mening berör även annan arbetstagarorganisation än den som påkallat förhandlingen skall arbetsgivaren även kalla den förstnämnda organisationen till förhandlingen.

Arbetsgivaren och central arbetstagarorganisation enligt 5 § **II** får överenskomma om att arbetstagarorganisationen vid förhandling enligt b) skall företrädas av förbund (motsvarande). Vad som sägs i 5 § **II** om lokalt gemensamt samverkansorgan har därvid motsvarande tillämpning. Förhandling som avses i detta stycke utgör inte lokal förhandling.

7 §

Uppnås inte enighet vid lokal förhandling skall arbetsgivaren på begäran förhandla även med central arbetstagarorganisation enligt 5 § III (central förhandling).

Begäran om central förhandling skall framställas hos arbetsgivaren senast på femte arbetsdagen efter den dag då den lokala förhandlingen avslutades. Framställningen skall ske skriftligen om inte berörda parter enas om annat.

Om även annan lokal arbetstagarorganisation än den som påkallat central förhandling deltagit i den lokala förhandlingen skall även den förstnämnda organisationens centrala arbetstagarorganisation enligt 5 § III kallas till den centrala förhandlingen.

8 §

Arbetsgivaren och berörda arbetstagarorganisationer som avses i 6 § får träffa kollektivavtal om den närmare ordningen för förhandling enligt 6–7 §§.

Protokollsanteckning till 8 §:

De lokala parterna skall sträva efter att finna en gemensam förhandlingsordning vid en myndighet.

*3 kap. Information enligt 19–20 §§ MBL***9 §**

Informationsskyldigheten enligt 19 § MBL fullgörs mot de företrädare för arbetstagsidan som avses i 6 § första, andra respektive fjärde stycket.

10 §

Arbetsgivaren och berörda arbetstagarorganisationer som avses i 6 § får träffa kollektivavtal om formerna för tillämpning av 19 § första stycket MBL.

Protokollsanteckning till 10 §:

De lokala parterna skall sträva efter att finna gemensamma former för tillämpningen av 19 § första stycket MBL vid en myndighet.

*4 kap. Facklig vetorätt i visst fall (38–40 §§ MBL)***11 §**

Vid förhandling enligt 38 § MBL skall 6–7 §§ ha motsvarande tillämpning.

Förklaring enligt 39 § MBL meddelas av central arbetstagarorganisation enligt 5 § III.

Arbetsgivaren och berörda lokala arbetstagarorganisationer som avses i 5 § III får träffa kollektivavtal i frågor som avses i 38 § MBL.

Protokollsanteckning till 11 §:

De lokala parterna skall sträva efter att finna en gemensam ordning för behandling av frågor som avses i 38 § MBL vid en myndighet.

*5 kap. Fredsplikt***12 §**

De kollektivavtalsförhandlingar som förutsätts enligt 2–4 kap. förs under fredsplikt.

6 kap. Förhandling i rättstvist

13 §

1 mom. I rättstvist mellan parter som är bundna av detta avtal skall tvisteförhandling äga rum i den ordning som anges i detta kapitel.

Kapitlet gäller dock endast tvist som skall handläggas enligt lagen (1974:371) om rättegången i arbetstvister (LRA).

Angående vissa särskilda rättstvister föreskrivs i 7 kap.

2 mom. I tvist som avses i 33 § MBL utövas arbetstagarpartens rätt av närmast berörd arbetstagarorganisation som slutit kollektivavtalet. I avtal som sluts mellan Arbetsgivarverket och central arbetstagarorganisation enligt 5 § II–III får dock överenskommas att arbetstagarpartens rätt efter beslut av den centrala arbetstagarorganisationen utövas av närmast berört förbund (motsvarande) såvitt avser det avtalet eller del därav.

3 mom. I tvist som avses i 34 § MBL utövas arbetstagarpartens rätt, när tvisten gäller arbetskyldighet enligt kollektivavtal, av närmast berörd arbetstagarorganisation som slutit avtalet. I avtal som sluts mellan Arbetsgivarverket och central arbetstagarorganisation enligt 5 § II–III får dock överenskommas att arbetstagarpartens rätt efter beslut av sådan central arbetstagarorganisation utövas av närmast berört förbund (motsvarande) såvitt avser det avtalet eller del därav. Om tvisten inte gäller arbetskyldighet enligt kollektivavtal utövas arbetstagarpartens rätt av den närmast berörda centrala arbetstagarorganisationen enligt 5 § III eller efter beslut av denna av förbund (motsvarande).

Förhandling enligt 34 § tredje stycket MBL påkallas av arbetsgivaren hos den arbetstagarorganisation, som utövat nämnda

rätt, inom en vecka efter det att arbetet påbörjats. Förhandlingen förs endast på en nivå. Kan tvisten inte lösas vid förhandlingen, skall arbetsgivaren väcka talan inom femton dagar efter det att förhandlingen har avslutats.

4 mom. Har i en annan lag än MBL eller i ett annat kollektivavtal tolkningsföretråde tillerkänts arbetstagersidan gäller detta med de avsteg från detta kapitel som följer av den lagen eller det avtalet, såvida inte annat avtalats särskilt.

Protokollsanteckningar till 13 §:

1. Genom 13 § 1 mom. avses inte att begränsa användningen av direkt överläggning mellan vederbörande arbetsgivare och arbetstagare för utjämnande av meningsmotsättningar.

2. Innan en arbetstagarorganisation i tvist som avses i 33 eller 34 § MBL utövar sin där angivna rätt (tolkningsföretråde m.m.) bör den centrala arbetstagarorganisationen telefonledes eller på annat sätt kontakta Arbetsgivarverket.

3. Åberopande av tolkningsföretråde bör ske skriftligen.

14 §

Tvisteförhandling förs i första hand lokalt mellan den myndighet Arbetsgivarverket bestämmer¹⁾ och den lokala arbetstagarorganisation som tvisten närmast rör (lokal tvisteförhandling).

Tvist som avses i 35 § MBL anmäls skriftligen hos myndighet som avses i första stycket av lokal arbetstagarorganisation enligt 5 § II eller III. Anmälan skall innehålla uppgift om det belopp som yrkas och grunden för yrkandet. Underlåter arbetsgivaren att påkalla tvisteförhandling inom sju arbetsdagar, är han såvitt avser det omtvistade beloppet skyldig att utge ersättning enligt den lokala arbetstagarorganisationens mening, om kravet inte är

¹⁾ Se Arbetsgivarverkets föreskrifter om befogenhet att föra lokal tvisteförhandling enligt huvudavtalet (återgivna på sid. 47–48 i detta cirkulär).

oskäligt. Sådan skyldighet inträder dock endast om den avtalslutande arbetstagarorganisationen skriftligen meddelat arbetsgivaren att den ställer sig bakom den lokala arbetstagarorganisationens mening i tvisten.

Tvist skall tas upp direkt till central tvisteförhandling om part, som enligt 16 § 2 mom. äger föra sådan förhandling i tvisten, begär det.

Protokollsanteckning till 14 §:

Parterna vill som sin gemensamma uppfattning uttala, att huvudansvaret för att uppkommande tvister bringas ur världen ligger på de lokala parterna och att dessa därför bör sträva efter att så långt som möjligt uppnå lösningar i tvisterna, så att centrala förhandlingar i möjligaste mån kan undvikas.

15 §

Lokal tvisteförhandling skall påbörjas senast två veckor efter det att den påkallats, såframt parterna ej enas om uppskov.

I tvist som avses i 33 § eller 34 § första stycket MBL skall vad som nu sagts om två veckor gälla en vecka.

16 §

1 mom. Kan uppgörelse ej nås vid lokal tvisteförhandling i tvist som avses i 35 § MBL och underlåter arbetsgivaren att inom tre veckor påkalla central tvisteförhandling, är han såvitt avser det omtvistade beloppet skyldig att utge ersättning enligt den lokala arbetstagarorganisationens mening, om kravet inte är oskäligt. I det fall tvisten rör ett avtal som slutits av en central arbetstagarorganisation enligt 5 § II eller III, inträder sådan skyldighet dock endast om den centrala avtalslutande arbetstagarorganisationen skriftligen meddelat arbetsgivaren att den ställer sig bakom den lokala arbetstagarorganisationens mening i tvisten.

Kan uppgörelse ej nås vid annan lokal tvisteförhandling än som avses i första stycket, äger i 2 mom. avsedd företrädare för part, som påkallat den lokala förhandlingen, påkalla central tvisteförhandling. Detta skall ske inom två månader från den lokala tvisteförhandlingens avslutande. Försummas det, har parten förlorat rätten att påkalla central tvisteförhandling.

2 mom. Central tvisteförhandling förs, om tvisten rör tolkning eller tillämpning av kollektivavtal, av de parter som slutit avtalet. I annat fall förs den centrala tvisteförhandlingen på arbetsgivarvidan av Arbetsgivarverket eller den myndighet som Arbetsgivarverket bestämmer och på arbetstagarvidan av berörd central arbetstagarorganisation enligt 5 § III eller del av denna som organisationen bestämmer.

17 §

Central tvisteförhandling skall påbörjas senast tre veckor efter det att den påkallats, såframt parterna ej enas om uppskov.

I tvist som avses i 33 § eller 34 § första stycket MBL skall vad som nu sagts om tre veckor gälla en vecka.

18 §

Vid tvisteförhandling skall föras protokoll, som justeras av parterna.

19 §

Om tvisteförhandlings avslutande föreskrivs i 8 kap.

I protokollet skall antecknas när tvisteförhandlingen anses avslutad.

20 §

Råder tvist om skyldighet att fullgöra något och har den omständighet vartill yrkandet hänför sig varit känd för vederbörande förhandlingspart i fyra månader utan att tvisteförhandling påkallats, har parten förlorat rätten att påkalla sådan förhandling rörande anspråket. Rätten att påkalla tvisteförhandling är i allt fall förlorad, om den omständighet vartill yrkandet hänför sig ligger mer än två år tillbaka i tiden. Vad som nu sagts beträffande rätten att påkalla tvisteförhandling har motsvarande tillämpning beträffande anmälan enligt 14 § andra stycket.

21 §

Vill part väcka talan rörande anspråk, som avses i 20 §, skall detta ske inom tre månader från den centrala tvisteförhandlingens avslutande. Försummar han det, är rätten till talan förlorad.

Gäller tvisten fråga som avses 35 § MBL är arbetsgivaren, om han underlåter att väcka talan inom tre veckor från den centrala tvisteförhandlingens avslutande, skyldig att såvitt avser det omtvistade beloppet utge ersättning enligt den mening som omfattas av den närmast berörda av de organisationer som på arbetstagsidan fört den centrala tvisteförhandlingen, om kravet inte är oskäligt.

Protokollsanteckning till 6 kap.:

Det antecknas att tvisteförhandling inte behöver ske innan part väcker talan om interimistiskt förordnande.

*7 kap. Förhandling i vissa särskilda rättstvister***22 §**

I rättstvist, där arbetsgivaren företräds av Arbetsgivarverket eller myndighet som Arbetsgivarverket bestämmer, angående tidsbegränsning av förordnande, avstängning, läkarundersökning, di-

sciplinansvar, avskedande eller annat skiljande från anställning eller förfarandet i sådant ärende skall tvisteförhandling som avses i 4 kap. 7 § LRA alltid föras på endast en nivå.

Protokollsanteckning:

Det antecknas att tvisteförhandling inte behöver ske innan part väcker talan om interimistiskt förordnande.

8 kap. Förhandlings avslutande

23 §

Förhandling som förs enligt detta avtal skall, om de av förhandlingen berörda parterna inte enas om annat, anses avslutad när protokoll har justerats av parterna eller när part som fullgjort sin förhandlingsskyldighet har givit motparten skriftligt besked om att han frånträder förhandlingen.

C. Stridsåtgärder m.m.

1 kap. Inledning

I. I propositionen (1965:60) om de offentliga tjänstemännens förhandlingsrätt underströk föredragande departementschefen att det offentliga tjänstemannaområdet är speciellt ömtåligt för stridsåtgärder. Sålunda framhöll departementschefen bland annat att den offentliga verksamheten till sin natur är sådan att arbetskonflikter i särskilt hög grad drabbar utomstående. Departementschefen betonade vidare att ingen ifrågasätter Kungl. Maj:ts och riksdagens rätt att tillgripa lagstiftning till skydd för vitala samhällsintressen. Dessa uttalanden föranledde inte några erinringar från lagrådets eller riksdagens sida.

Mot bakgrund härav och av vunna erfarenheter under den tid rätt till stridsåtgärder funnits på det offentliga tjänstemannaområdet har parterna fört förhandlingar angående tillämpningen av förhandlingssystemet på detta område.

Härvid har parterna enats om att sträva efter fredliga förhandlingar och att inte tillgripa stridsåtgärder, vilka med hänsyn till sina verkningar för samhället eller enskilda inte bör få förekomma (samhällsfarliga konflikter). I anslutning härtill antecknar parterna följande.

1. Parterna har med hänsyn till vunna erfarenheter övervägt att från arbetskonflikt i princip undanta vissa områden och funktioner för att därmed uttryckligen skydda vissa viktiga samhällsfunktioner. Därvid har emellertid konstaterats, att en konflikts samhällsfarlighet är beroende av en rad faktorer, t.ex. vilka verksamhetsområden den berör, vid vilken tidpunkt den sätts in, vilken varaktighet den får och konfliktläget i övrigt på den offentliga eller enskilda arbetsmarknaden. Därtill kommer att varje långvarig konflikt av någon omfattning, oavsett var den förekommer, kan få allvarliga verkningar. Det kan också anmärkas att lagrådet i sitt yttrande över förslaget till förhandlingsrättsreform uttalade följande (prop. 1965:60 s. 265):

"Att i lag avgränsa de offentliga verksamhetsområden, där med hänsyn till samhälleliga intressen arbetsinställelse icke kan tolereras, torde möta närmast oöverstigliga svårigheter. För ändamålet skulle erfordras ingående undersökningar av förhållandena inom olika offentliga verksamhetsgrenar och överväganden rörande varjehanda tänkbara konfliktfall. Värdet av gränsdragningen skulle med hänsyn till omöjligheten att förutse utvecklingen ändock bli tvivelaktigt."

Parterna har därför inte funnit det möjligt att precisera vilka konflikter som med hänsyn till sina verkningar för samhället el-

ler enskilda ej bör få förekomma. Detta hindrar dock ej att det redan i förväg kan ges exempel på områden och funktioner inom vilka rätten till stridsåtgärder bör användas med särskild försiktighet. Parterna är ense om att rikets säkerhet, upprätthållandet av lag och ordning, vården av sjuka, omhändertagna och andra behövande samt utbetalningar som behövs för enskildas ekonomiska trygghet utgör sådana exempel. Parterna är också ense om att undvika stridsåtgärder som kan befaras medföra allvarliga rubbningar av samhällsekonomin eller folkförsörjningen. Parterna är vidare ense om att undvika stridsåtgärd som skulle vara stötande av humanitära skäl, t.ex. stridsåtgärd vid skola för handikappade.

Parterna är ense om att vad nu sagts skall ligga till grund för tolkningen av uttrycket samhällsfarlig konflikt och andra motsvarande uttryck i 3 kap.

2. Parterna är ense om att hänskjutande till den statstjänstemännen, som skall inrättas enligt 3 kap., skall medföra uppskov med den varslade stridsåtgärdens ikraftträdande endast i de delar undantag begärts.

Parterna är vidare ense om att fråga inte får hänskjutas till Statstjänstemännen i syfte att fördröja ikraftträdandet av en från motsidan varslad stridsåtgärd.

II. Parterna är också ense om att enligt 4 kap. från stridsåtgärder undanta arbetstagare som på grund av sin ställning i organisationen eller sina arbetsuppgifter får anses på ett särskilt sätt företräda arbetsgivaren eller som eljest av särskilda skäl bör vara undantagna från stridsåtgärder.

2 kap. Allmänt

24 §

Innan en part varslar om stridsåtgärd skall medling ha påkallats i tvisten. I påkallan skall anges att parten har för avsikt att varsla om stridsåtgärd.

Om en förhandlingspart har påkallat medling är motparten skyldig att ingå i medlingen och tillsammans med påkallande part utan dröjsmål utse medlare. Kan parterna i tvisten inte enas om medlare skall de hemställa hos Medlingsinstitutet om utseende av medlare enligt lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet (MBL).

Medlingen skall anses avslutad, när part som har fullgjort sin medlingsskyldighet har givit motparten skriftligt besked om att han frånträder medlingen. Part som vill frånträda medling är skyldig att inhämta yttrande från medlaren(arna) i frågan om medlaren(arnas) synpunkter på förutsättningarna för fortsatt medling i tvisten.

Har medling ägt rum och har part därefter varslat om eller vidtagit stridsåtgärd får motpart varsla om och vidta stridsåtgärd i tvisten utan föregående medling.

Underlåter part att iaktta vad som sägs i denna paragraf är detta skadeståndsgrundande men medför inte att stridsåtgärd blir ogiltig av den anledningen.

Vad som sägs i denna paragraf gäller inte vid varsel om sympatiåtgärd.

25 §

Sedan medling påkallats och under tid då medling pågår får parterna i tvisten inte lämna motparten varsel om stridsåtgärd eller påbörja stridsåtgärd.

26 §

Begränsningen i 24–25 §§ i rätten att vidta stridsåtgärder gäller inte om medling redan har ägt rum mellan parterna i tvistefrågan.

27 §

Stridsåtgärd får inte i något fall vidtas av part på arbetstagar sidan utan att åtgärden blivit beslutad av det särskilda gemensamma samverkansorganet för OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet, SACO-S respektive SEKO.

Stridsåtgärd i anledning av viss tvist får därutöver inte vidtas av part, som försuttit sin rätt till förhandling i frågan eller inte fullgjort sin förhandlingsskyldighet eller efter förhandling inte lämnat motparten skriftligt meddelande om stridsåtgärden inom tre månader efter förhandlingens avslutande.

Även om förhandling inte kommit till stånd skall part anses ha fullgjort sin förhandlingsskyldighet, då för förhandling mött hinder, som inte berott på honom, eller då motparten utan iakttagande av sin förhandlingsskyldighet vidtagit stridsåtgärd för tvistens lösande.

28 §

Varsel om stridsåtgärd skall i fråga om stridsåtgärdens omfattning innehålla tydliga uppgifter om berörda organisatoriska enheter och yrkesgrupper.

Underlåter part att iaktta vad som sägs i denna paragraf är detta skadeståndsgrundande men medför inte att stridsåtgärd blir ogiltig av den anledningen.

Anmärkning till 24, 25, 26 och 28 §§

Under den tid som samarbetsavtalet den 13 juni 2000 för det statliga avtalsområdet gäller, ersätter reglerna om förhandlingsordning i det avtalet bestämmelserna i 24, 25, 26 och 28 §§ huvudavtalet vid förhandlingar om kollektivavtal enligt 2 § p. 1–9 bilaga 1.

29 §

I annat arbete än som sägs i 23 § första stycket LOA får stridsåtgärd vidtas endast i form av lockout, strejk, vägran att arbeta på övertid eller mertid, vägran att utföra tjänsteresa utanför ordinarie arbetstid eller nyanställningsblockad.

Begränsningarna i första stycket gäller inte vid sympatiåtgärd som vidtas till stöd för stridsåtgärd utanför detta avtals tillämpningsområde.

30 §

Parterna har i det särskilda huvudavtalet för den offentliga sektorn (SHA) enats om att sträva efter fredliga förhandlingar och undvika stridsåtgärder i fråga om sådana ämnen, varom avtal får anses kränka den politiska demokratin.

31 §

Arbetstagare är inte skyldig att utföra arbete som är föremål för lockout eller för tillåten strejk eller därmed jämförlig stridsåtgärd eller för lovlig blockad. Den som står utanför arbetskonflikten skall dock fullgöra sina vanliga tjänsteåligganden.

Arbetstagare är skyldig att utföra skyddsarbete. Till skyddsarbete hänförs arbete som fordras för avveckling av verksamheten

på ett tekniskt försvarligt sätt eller till förebyggande av fara för människor eller skada på egendom. Lika med skyddsarbete anses arbete som någon är skyldig att utföra på grund av särskild föreskrift i lag.

32 §

Vad som sägs i 27 § första stycket LOA skall på arbetstagersidan gälla berörd lokal arbetstagarorganisation och, om arbetsgivaren begär det, även den berörda centrala arbetstagarorganisation som arbetsgivaren påkallar överläggning med.

3 kap. Statstjänstenämnden

33 §

I syfte att förhindra samhällsfarliga arbetskonflikter får parterna för prövning av sådana frågor hänskjuta dessa till en särskild nämnd, Statstjänstenämnden, med de uppgifter som sägs i 34–37 §§.

34 §

1. Nämnden består av åtta ledamöter. Varje ledamot har två personliga ersättare. Ledamot och ersättare utses för en tid av tre år på det sätt som anges i punkterna 2–6.
2. OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna, SACO-S och till SACO-S hörande förbund sammantagna respektive SEKO utser var sin ledamot och dennes ersättare.
3. Staten utser tre ledamöter och deras ersättare.
4. Därutöver utser parterna gemensamt två ledamöter och deras ersättare.
5. Nämnden utser bland ledamöterna enligt punkt 4 ordförande och vice ordförande.

6. Ledamot och ersättare kan före mandattidens utgång entledigas av den part eller de parter som utsett honom eller henne. Om så sker skall samtidigt ny ledamot eller ersättare utses.

7. Varje part svarar för sina representanters kostnader för medverkan i nämnden. Kostnaderna för medverkan av de två av parterna gemensamt utsedda ledamöterna och deras ersättare delas lika mellan de parter som berörs av nämndens prövning i visst fall.

35 §

Anser part, att konflikt är ägnad att otillbörligt störa viktiga samhällsfunktioner, skall på hans begäran förhandling äga rum mellan parterna i syfte att undvika, begränsa eller häva konflikten. Vägrar part att ingå i förhandling eller kan enighet inte uppnås vid förhandling, får part hänskjuta till Statstjänstenämnden att pröva om konflikten är av beskaffenhet som sägs här ovan.

36 §

Har fråga om konflikts samhällsfarlighet hänskjutits till Statstjänstenämnden enligt 35 §, skall varslad stridsåtgärd, som inte redan påbörjats, uppskjutas i avvaktan på nämndens utlåtande.

Föreligger inte nämndens utlåtande inom två veckor från det frågan hänskjutits till nämnden, är part dock oförhindrad att påbörja stridsåtgärden, om inte nämnden med hänsyn till behovet av rådrum förordnat om uppskov med avgivande av utlåtandet. Har sådant förordnande meddelats, är parten inte skyldig att uppskjuta stridsåtgärden längre än till dess tre veckor förflutit från det frågan hänsköts till nämnden.

37 §

Nämnden är beslutför endast om den är fulltalig. Som nämndens beslut gäller den mening som flertalet enar sig om. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst.

Nämndens utlåtande skall genom ordförandens försorg tillställas parterna. Har nämnden funnit konflikten vara av beskaffenhet som sägs i 35 § skall nämnden i sitt utlåtande hemställa till vederbörande part att undvika, begränsa eller häva konflikten.

4 kap. Undantagskrets**38 §**

Stridsåtgärd får inte omfatta arbetstagare med anställning som avses i bilaga 2. Detta gäller dock inte den som är tjänstledig och som under tjänstledigheten innehar annan anställning än som avses i bilagan.

39 §

Vad som sägs i 38 § äger motsvarande tillämpning på sådan personal som behövs för att de i 38 § avsedda arbetstagarna skall kunna utföra sina arbetsuppgifter.

Protokollsanteckning till 39 §:

Om part varslar om stridsåtgärd skall varslet innehålla ett allmänt undantag för anställningar som avses i 39 §.

Berörda parter skall därefter, om endera parten begär det, föra förhandling om vilka anställningar som skall vara undantagna från stridsåtgärder enligt 39 §.

Anmärkning:

Parterna har i bilaga 3 träffat överenskommelse om sådan förhandling som avses i andra stycket av denna protokollsanteckning.

40 §

Vid inrättandet av ny myndighet (motsvarande) eller omorganisation skall detta kapitel i förekommande fall ändras i enlighet med principerna för bestämmelserna i kapitlet.

5 kap. Medbestämmanderätt enligt 33 och 34 §§ MBL

41 §

Vid tvist om tolkningen och tillämpningen av detta huvudavtal gäller inte 33 och 34 §§ MBL.

6 kap. Uppsägning och giltighetstid m.m.

42 §

Uppsägning av detta huvudavtal kan på arbetstagarsidan endast göras av OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna, SACO-S respektive SEKO.

43 §

Avtalet gäller fr.o.m. den 1 juli 2000 tills vidare med en uppsägningstid av tolv månader.

Protokollsanteckning till detta avtal:

Angående begränsning av offentlig myndighets rätt att lämna information gäller särskilda bestämmelser.

Stockholm den 13 juni 2000

Arbetsgivarverket

OFR:s förbundsområden inom det
statliga förhandlingsområdet
sammantagna

Gunilla Boman Pellnäs

Johan Tengblad Christer Spjut
Arne Söderberg

SACO-S och till SACO-S hörande
förbund sammantagna

Kjell Eriksson

Facket för Service och Kommuni-
kation (SEKO)

Sven-Olof Hellman

Bilaga 1

1 §

Arbetsgivarverket och de centrala arbetstagarorganisationerna är ense om att ett förändrat avtalssystem är en betydelsefull del i det förändringsarbete parterna har ett gemensamt ansvar för.

Parterna konstaterar sålunda att ordningen för slutande av kollektivavtal enligt 5 § II–III syftar till att genom en utvecklad delegering och decentralisering av förhandlings- och avtalsrätten åstadkomma förnyelse och förenkling av avtalssystemet.

2 §

Nedan avsedda avtal skall på arbetstagsidan slutas av OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna, SACO-S respektive SEKO nämligen

1. ramavtal om löner (RALS) eller däremot svarande löneavtal,
2. ramavtal om allmänna arbets- och anställningsvillkor,
3. ramavtal om arbetstid,
4. pensionsavtal,
5. avtal om trygghetsfrågor inom socialförsäkringsområdet,
6. avtal om trygghetsfrågor och andra frågor inom anställnings- skyddsområdet,
7. avtal om medbestämmande i fråga om regeringsärenden,
8. andra avtal som skall gälla generellt inom parternas avtals- område,
9. avtal som föranleds av övergripande politiska beslut.

Bilaga 2

Undantagskrets enligt 38 § huvudavtalet

(Ges ut i särskilt cirkulär)

Bilaga 3

Förhandling som avses i protokollsanteckningen till 39 § huvudavtalet

1 §

Förhandling som avses i protokollsanteckningen till 39 § huvudavtalet förs på arbetsgivarsidan av myndighet som Arbetsgivarverket bestämmer¹⁾ och på arbetstagersidan av sådan lokal enhet som berörd arbetstagarorganisation enligt 5 § II huvudavtalet bestämmer²⁾ (lokal förhandling).

2 §

Kan enighet inte nås vid sådan förhandling som avses i 1 § får Arbetsgivarverket ta upp frågan till förhandling med berörd arbetstagarorganisation som avses i 5 § I (central förhandling).

3 §

Arbetsgivarverket och arbetstagarorganisationerna skall snarast möjligt var för sig underrätta motparten om sitt beslut enligt 1 §. Part skall utan dröjsmål underrätta motpart om de tillägg till eller ändringar av beslutet, som föranleds av ändrade förhållanden.

¹⁾ Se Arbetsgivarverkets föreskrifter om befogenhet att föra sådan förhandling som avses i protokollsanteckningen till 39 § huvudavtalet (återgivna på sid. 49 i detta cirkulär).

²⁾ Se arbetstagarnyckel till 1 § bilaga 3 huvudavtalet (återgiven på sid. 50 i detta cirkulär).

4 §

Denna bilaga ersätter avtalet den 18 maj 1979 om sådan förhandling som avses i protokollsanteckningen till 33 § huvudavtalet den 2 mars 1978 samt avtalet den 24 juni 1993 om sådan förhandling som avses i protokollsanteckningen till 39 § huvudavtalet den 24 juni 1993.

Arbetsgivarverkets föreskrifter om utövande av arbetsgivarens befogenheter enligt huvudavtalet (arbetsgivarnyckel)

Arbetsgivarverket meddelar följande föreskrifter i anslutning till 3 § huvudavtalet. Föreskrifterna gäller bara om inte regeringen föreskriver något annat.

1. En centralmyndighet är arbetsgivare

Befogenhet som arbetsgivaren har enligt 6 § 4 st, 8 §, 10 §, 11 § 3 st och 32 § huvudavtalet utövas av en centralmyndighet, om inte Arbetsgivarverket beslutar något annat för en viss myndighet.

Med *centralmyndighet* avses

- central förvaltningsmyndighet, central myndighet, chefsmyndighet, tillsynsmyndighet eller motsvarande, om inte något annat anges nedan,
- den myndighet som regeringen bestämmer beträffande Regeringskansliet, utrikesrepresentationen och kommittéerna,
- Rikspolisstyrelsen beträffande dels den lokala polisorganisationen och dels Statens kriminaltekniska laboratorium,
- universitet och högskola enligt bilaga 1 till högskoleförordningen (1993:100),

- styrelsen för respektive skola vid statens skolor för vuxna, styrelsen för sameskolan samt styrelsen för respektive resurscenter vid Ekeskolan, Åsbackaskolan, Hällsboskolan och Tomtebodaskolan,
- i annat fall den myndighet (nämnd, styrelse etc.) som frågan närmast rör, men om myndigheten lyder under en annan myndighet avses den sistnämnda myndigheten.

2. Omfattningen av myndighetens befogenhet

Befogenhet enligt punkt 1 avser förhållandena inom myndighetens eget verksamhetsområde, om inte Arbetsgivarverket beslutar något annat för en viss myndighet. Därvid skall verksamhetsområdet anses omfatta såväl myndighetens eget verksamhetsområde som verksamhetsområdet för annan myndighet i förhållande till vilken den förstnämnda myndigheten är centralmyndighet.

3. En underlydande myndighet är arbetsgivare

En centralmyndighet får besluta att arbetsgivarens befogenheter enligt punkt 1 skall utövas av en underlydande myndighet. Denna myndighet får i sin tur besluta att här avsedd befogenhet skall utövas av en myndighet som lyder under denna.

4. Arbetsgivare i andra fall än i punkterna 1 och 3

Av tabellen framgår vilken myndighet som är arbetsgivare i olika bestämmelser i huvudavtalet:

Bestämmelse	Arbetsgivare
6 § 3 st och 7 §	den myndighet som skall föra förhandling enligt 11 eller 12 § MBL,
13 § 3 mom 2 st 1 men.	om tvisten gäller arbetsskyldighet enligt kollektivavtal, den myndighet som har slutit avtalet och annars centralmyndighet eller myndighet som denna bestämmer,
14 § 2 st 3 men.	beträffande påkallande av tvisteförhandling, den myndighet som skall föra förhandlingen och beträffande skyldighet att utge ersättning, den myndighet som beslutar om utbetalning av det omtvistade beloppet,
14 § 2 st 4 men.	den myndighet som skall föra central tvisteförhandling,

16 § 1 mom 1 st 1 men.	beträffande påkallande av central tvisteförhandling, den myndighet som skall föra förhandlingen och beträffande skyldighet att utge ersättning, den myndighet som beslutar om utbetalning av det omtvistade beloppet,
16 § 1 mom 1 st 2 men.	den myndighet som skall föra central tvisteförhandling samt
21 § 2 st	beträffande skyldighet att utge ersättning, den myndighet som beslutar om utbetalning av det omtvistade beloppet.

Anmärkning:

Av 1, 3 och 9 §§ kollektivavtalsförordningen (1976:1021, omtryckt 1994:1937, ändr. 1999:898) följer att en sådan talan som avses i 13 § 3 mom 2 st 3 men. eller 21 § 2 st skall väckas av Arbetsgivarverket eller myndighet som Arbetsgivarverket bestämmer. I den mån Arbetsgivarverket överlämnar sin befogenhet att väcka sådan talan sker detta genom särskilda föreskrifter eller beslut (jfr cirkulär 1996:A 12).

Arbetsgivarverkets föreskrifter om befogenhet att föra lokal tvisteförhandling enligt huvudavtalet

Arbetsgivarverket meddelar i anslutning till 14 § första stycket huvudavtalet följande föreskrifter om vilken myndighet som skall föra lokal tvisteförhandling enligt avsnitt B 6 kap. huvudavtalet.

1.1 Lokal tvisteförhandling förs på arbetsgivarsidan av vederbörande centrala förvaltningsmyndighet eller, om det inte finns en sådan, av den myndighet som har att på arbetsgivarens vägnar besluta i den fråga som tvisten gäller.

Myndighet som avses i första stycket får beträffande viss tvist eller viss grupp av tvister överlämna till underlydande myndighet att föra lokal tvisteförhandling. Överlämnande bör dock inte ske om det medför risk för oenhetlig tolkning eller tillämpning av kollektivavtal. Överlämnande bör inte heller ske till myndighet som inte har tillfredsställande resurser att föra lokal tvisteförhandling eller som inte får fatta beslut i den fråga som tvisten gäller.

När myndighet överlämnar befogenhet med stöd av andra stycket skall berörda lokala arbetstagarorganisationer vid myndigheten underrättas om detta.

1.2 Bestämmelserna i avsnitt B 6 kap. huvudavtalet är tillämpliga i tvist om ett sådant kollektivavtal som en myndighet efter ett delegationsbeslut från Arbetsgivarverket har slutit med en central arbetstagarorganisation som är bunden av huvudavtalet eller med en förening eller ett förbund som tillhör sådan central arbetstagarorganisation. Bestämmelserna i avsnitt B 6 kap. huvudavtalet är

alltså tillämpliga i en tvist mellan parterna i sådant kollektivavtal om avtalets tolkning och tillämpning.

En myndighet som i enlighet med ett sådant delegationsbeslut sluter ett kollektivavtal får överlämna till underlydande myndighet att föra lokal tvisteförhandling enligt huvudavtalet i tvist om sådant kollektivavtal. När en myndighet överlämnar befogenhet på detta sätt, skall berörda lokala arbetstagarorganisationer vid myndigheten underrättas om detta. Den centrala tvisteförhandlingen förs av den myndighet som har slutit avtalet (16 § 2 mom huvudavtalet). Innan förhandlingen äger rum skall samråd ske med myndighetens kontaktperson hos Arbetsgivarverket.

1.3 Är det i något fall tveksamt vilken myndighet som skall föra lokal tvisteförhandling skall myndighetens kontaktperson hos Arbetsgivarverket omedelbart underrättas om detta.

2. Innan lokal tvisteförhandling äger rum skall samråd ske med myndighetens kontaktperson hos Arbetsgivarverket. Detta gäller dock inte när en central förvaltningsmyndighet skall föra förhandlingen.

3. Lokal tvisteförhandling i ett visst ärende får inte föras på mer än en nivå hos myndigheten.

4. Beträffande underrättelseskyldighet till Arbetsgivarverket i vissa fall och förfarandet vid lokala tvisteförhandlingar enligt huvudavtalet, se cirkulär 1999:A 4 (MBL-cirkulär).

5. Arbetsgivarverket erinrar om att dessa föreskrifter gäller endast om inte regeringen föreskriver något annat (se 3 § huvudavtalet).

Arbetsgivarverkets föreskrifter om befogenhet att föra sådan förhandling som avses i protokollsanteckningen till 39 § huvudavtalet

Arbetsgivarverket meddelar följande föreskrifter i anslutning till 1 § bilaga 3 huvudavtalet. Föreskrifterna gäller bara om inte regeringen föreskriver något annat.

1. Med myndighet i 1 § bilaga 3 huvudavtalet avses den centrala förvaltningsmyndigheten eller, om det inte finns en sådan, den myndighet (nämnd, styrelse etc.) som frågan närmast rör; om myndigheten lyder under någon annan myndighet avses dock den sistnämnda myndigheten.
2. En myndighet får lämna över en uppgift till en underlydande myndighet, som i sin tur får lämna över uppgiften till en underlydande myndighet, om inte något annat har angetts i delegationsbeslutet. Underrättelse om ett sådant beslut skall lämnas till Arbetsgivarverket, till OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna, till SACO-S och till SACO-S hörande förbund sammantagna och till Facket för Service och Kommunikation (SEKO).

Arbetslagarnyckel till 1 § bilaga 3 huvudavtalet

De centrala arbetstagarorganisationerna har beslutat att följande enheter skall anses som lokala enheter enligt 1 § bilaga 3 huvudavtalet.

Inom OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna

Berört förbund eller samverkansorgan

Inom SACO-S och till SACO-S hörande förbund sammantagna

Berört kontaktförbund

Inom Facket för Service och Kommunikation (SEKO)

Del av SEKO som SEKO bestämmer