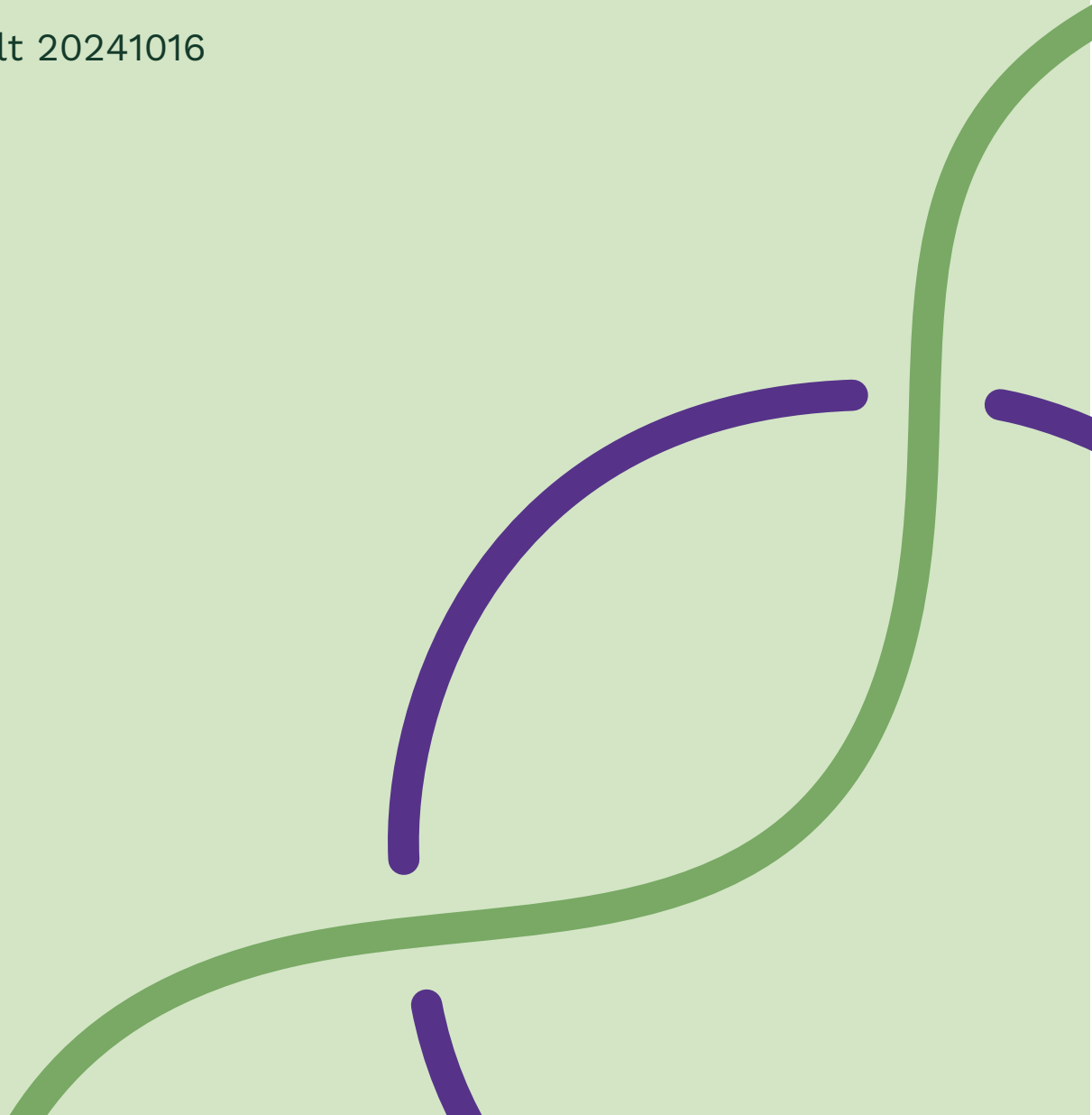


Lönepolitiskt program

Fastställt 20241016



Mål med lönepolitiken	3
Bakgrund	3
Tre prioriterade lönepolitiska områden.....	3
Bättre löneutveckling och positiv livslön	4
Större lönespridning.....	4
Jämförbara löner	4

Mål med lönepolitiken

Målen med Fysioterapeuternas lönepolitik är att fysioterapeuter, som grupp och på individnivå, ska nå högre lönenivåer och bättre löneutveckling under hela yrkeslivet, samt ökad lönespridning. Målet är också jämställd lön ur ett grupp- och individperspektiv.

Bakgrund

Lön är återkommande en av våra medlemmars högst prioriterade frågor. Lönenivåerna, löneutvecklingen och lönespridningen ligger dock långt under vad våra medlemmar förväntar sig i relation till akademisk utbildningsnivå, självständighet och ansvar i yrkesutövningen samt bidrag till verksamheten. Fysioterapi är traditionellt sett ett kvinnodominerat yrke vilket både låga lönenivåer och en sammanpressad lönestruktur vittnar om.

Att jobba för högre löner och ett bättre löneutvecklingsutrymme är ett långsiktigt och komplext arbete som ska genomsyra Fysioterapeuternas organisation på alla nivåer. Det handlar om både centralt påverkans- och förhandlingsarbete och om regionalt och lokalt arbete. Lokalt handlar det om såväl implementering och uppföljning av löneprocessen och löneavtal, som medlemmens egna engagemang i lönesamtalet.

Tre prioriterade lönepolitiska områden

Högre lönenivåer är det övergripande lönepolitiska målet för Fysioterapeuterna. Utifrån akademisk utbildningsnivå, självständighet och ansvar i yrkesutövningen rankas fysioterapeuter idag orimligt lågt som grupp. Våra medlemmar har rätt att förvänta sig högre ingångslöner och högre lönenivåer under hela yrkeslivet.

I arbetet för att nå vårt övergripande mål har Fysioterapeuterna definierat tre prioriterade lönepolitiska områden som centrala att verka för.

Bättre löneutveckling och positiv livslön

Livslönen för fysioterapeuter som grupp är idag negativ. Det vill säga att fysioterapeuter inte tar igen det lönebortfall det innebär att läsa en akademisk utbildning. Genomsnittet för när livslönen för akademiska yrken når så kallat "break-even" jämfört med endast gymnasieutbildade personer är 38 år. Fysioterapeuter ska ha rätt till samma utdelning på sin akademiska utbildning som övriga akademiker. Det kommer vi att jobba för.

Större lönespridning

Våra medlemmars löner ska sättas individuellt och vara differentierade. Progression i utbildningsnivå, i ansvar och självständighet i yrkesutövandet samt bidrag till verksamheten ska medföra en attraktiv löneutveckling över tid. En differentierad tjänstestruktur är en viktig del av ett sådant arbete vilket också kan bidra till en större lönespridning.

Jämställda löner

Fysioterapi är traditionellt sett ett kvinnodominerat yrke. Att arbeta mot jämställda löner är ett komplext arbete som kräver insatser på flera nivåer. På lokal nivå behöver vi bevaka att regler och verktyg efterlevs och används i det lokala jämställdhetsarbetet.

På samhällsnivå behöver vi arbeta med den strukturella lönediskriminering som drabbar kvinnodominerade yrken. Detta innebär att de värderas lägre, är lägre betalda och får en sammanpressad lönestruktur jämfört med manligt dominerade yrken.

Det här vill vi ändra på.