

Vägledning angående möjligheten för läkare och fysioterapeuter verksamma enligt den så kallade nationella taxan till tillfällig anställning eller uppdragstagande i en region med anledning av covid-19 epidemin

Mot bakgrund av den situation Sverige befinner sig i till följd av den pågående pandemin, där vården och omsorgen redan nu befinner sig i ett mycket ansträngt läge med hård belastning och stora påfrestningar, är det nödvändigt för samhället och hälso- och sjukvården att ställa om resurser och personal för att hantera krisen.

Läkare och fysioterapeuter verksamma enligt [Lag \(1993:1651\) om läkarvårdsersättning](#) (LOL) och [Lag \(1993:1652\) om ersättning för fysioterapi](#) (LOF) skulle i den akuta situation som uppstått med anledning av covid-19 pandemin kunna utgöra ett mycket värdefullt bidrag till regionernas kompetensförsörjning. Det är viktigt att de läkare och fysioterapeuter som tillhandahåller offentligt finansierad vård genom LOL eller LOF kan nyttiggöras för att på bästa sätt möta de akuta behoven.

Läkare och fysioterapeuter verksamma enligt LOL och LOF som tillgängliggör sin kompetens till regionerna under covid-19 pandemin ska kunna fortsätta sin verksamhet som tidigare när pandemin är över utan hinder i lagstiftningen.

Sveriges Kommuner och Regioner, Fysioterapeuterna och Sveriges läkarförbund är överens om att nuvarande situation, och det behov av kompetens regionerna nu har, bör kunna tolkas som att den inkluderas i begreppet av annat liknande skäl enligt 8 § i LOL respektive LOF.

8 § Läkarvårdsersättning lämnas endast till en läkare som /.../ bedriver verksamhet enligt 7 § på heltid, om inte annat följer av andra stycket eller 10 §. En läkare anses som heltidsverksam om läkaren arbetar minst 35 timmar per vecka i genomsnitt eller har arbetat minst denna tid någon tolv månadersperiod under de senaste två åren.

Läkarvårdsersättning lämnas även till en läkare som till följd av sjukdom, ledighet för vård av barn, förestående ålderspensionering, vidareutbildning eller forskning inom yrkesområdet, politiskt eller fackligt uppdrag eller av annat liknande skäl inte bedriver verksamhet på heltid.

Lag (2009:79).

8 § Fysioterapiersättning lämnas endast till en fysioterapeut som /.../ bedriver privat fysioterapiverksamhet på heltid, om inte annat följer av andra stycket eller 10 §. En fysioterapeut anses som heltidsverksam om han eller hon arbetar minst 35 timmar per vecka i genomsnitt eller har arbetat minst denna tid någon tolv månadersperiod under de senaste två åren.

Fysioterapiersättning lämnas även till en fysioterapeut som inte bedriver verksamhet på heltid till följd av sjukdom, ledighet för vård av barn, förestående ålderspensionering, vidareutbildning eller forskning inom yrkesområdet, politiskt eller fackligt uppdrag eller av annat liknande skäl.

Lag (2013:1145).

Vidare framgår av förarbetena till 9 §§ LOL och LOF (s. 85 och s. 95 f i prop. 1993/94:75) att en läkare eller Fysioterapeut inte skall kunna uppbära ersättning från landstinget både som lön och som läkarvårdsersättning även om anställningen i landstinget är av endast mindre omfattning. Detta bör kunna tolkas som att det är möjligt med ett inlån om man samtidigt tar bort möjligheten till läkarvårdsersättning/ersättning för fysioterapi.

9 § Läkavårdsersättning lämnas inte till en läkare som är anställd i någon regions hälso- och sjukvård eller i ett bolag eller annan juridisk person inom hälso- och sjukvården som regionen har ett rättsligt bestämmande inflytande i. Ersättning kan dock lämnas om läkaren är tjänstledig och vikarierar för en annan läkare.

Läkavårdsersättning lämnas inte till en läkare för verksamhet inom företagshälsovård eller elevhälsa som avser medicinska insatser enligt 2 kap. 25 § skollagen (2010:800).

Lag (2019:884).

9 § Fysioterapiersättning lämnas inte till en fysioterapeut som är anställd i någon regions hälso- och sjukvård eller i ett bolag eller annan juridisk person inom hälso- och sjukvården som regionen har ett rättsligt bestämmande inflytande i. Ersättning kan dock lämnas om fysioterapeuten är tjänstledig och vikarierar för en annan fysioterapeut.

Fysioterapiersättning lämnas inte till en fysioterapeut för verksamhet inom företagshälsovård.

Lag (2019:885).

Sveriges Kommuner och Regioner, Fysioterapeuterna och Sveriges läkarförbund är överens om att regionens inlån av läkare och fysioterapeuter enligt taxelagstiftningen bygger på ömsesidig frivillighet. Ersättning enligt den nationella taxans lag och förordning utgår inte till läkaren/fysioterapeuten eller eventuell vikarie för denne under motsvarande period som inlånet avser.

SKR, Fysioterapeuterna och Sveriges läkarförbund är vidare överens om att en överenskommelse om tillfälligt inlån bör reglera följande:

- att vårdgivaren beviljas ledighet från taxeetableringen genom 8 § ”annat liknande skäl”
- att vårdgivaren förbinder sig att inte samtidigt arbeta i, eller ha vikarie i, sin etablering,
- att vårdgivaren ges garantier att etableringen kan återupptas när den tillfälliga anställningen upphör, och
- att det är fråga om ett tillfälligt inlån som kommer att gälla så länge som covid-19 pandemin pågår i samhället enligt Folkhälsomyndigheten (eller t.o.m. ett visst datum).

Inlån av läkare och fysioterapeuter normalt verksamma under LOL och LOF under den pågående pandemin avgörs av regionernas behov utifrån den aktuella situationen.

- När läkaren/fysioterapeuten **anställs** i regionen tillämpas regionens anställningsvillkor fullt ut och regionen bär arbetsmiljöansvaret för medarbetaren. Personer som anställs tillfälligt i regionerna riskerar att förlora i

tjänstepensionshänseende. Något intjänande sker inte till ordinarie tjänstepension och intjänandet av den kommunala tjänstepensionen kan också bli otillräckligt. Detta på grund av att tillgodoräkning av tid (till den förmånsbestämda pensionen) förutsätter att anställningen uppgår till en sammanhängande tid om minst tre månader. För att undvika att en sådan förlust uppstår rekommenderar SKR att regionerna ska tillämpa AKAP-KL i de fall personal anställs under en tidsbegränsad period för att arbeta heltid för regionen i samband med pandemin.

- Om regionen bedömer att det finns förutsättningar och att det bättre motsvarar deras behov kan läkaren/fysioterapeuten tas in som **uppdragstagare**, varvid regionen betalar ersättning till läkarens/fysioterapeutens företag.

Regionen tillser att det finns upparbetade rutiner för introduktion, utbildning med mera för att läkaren/fysioterapeuten så snart som möjligt kan komma i arbete. Efter avslutad anställning eller avslutat uppdrag återgår vårdgivaren till sin etablering. Lön eller ersättning överenskommes mellan parterna.

För Sveriges Kommuner och Regioner

.....

För Sveriges läkarförbund

.....

För Fysioterapeuterna

.....