

Du ska aldrig acceptera sexuella trakasserier på jobbet. Om detta sker ska arbetsgivaren agera kraftfullt och vidta åtgärder!

Sexuella trakasserier definieras i Diskrimineringslagen som ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet. Sexuella trakasserier kan vara både verbala (såsom ovälkomna skämt eller inviter), fysiska (såsom ovälkommen beröring) och icke-fysiska (som en pornografisk bild). Din upplevelse är viktig.

Agera och var ej tyst om händelsen

Tydliggör i första hand för den som kränker dig att uppträdandet är ovälkommet. Kan du inte/eller vågar du inte säga ifrån till personen som kränker dig bör du genast vända dig till din närmaste chef. Du kan också prata med ditt fackliga ombud eller skyddsombudet på arbetsplatsen. Kontakta alltid ditt fackförbund.

Om chefen kränker dig, vänd dig till chefens chef eller HR-avdelning. Arbetsgivaren har en skyldighet att utreda, agera och vidta åtgärder så att trakasserierna upphör omedelbart. Utredningsskyldigheten inträder direkt när du talat om att du blivit utsatt för en kränkning. I samtalen med arbetsgivaren kan du ta med dig ett fackligt ombud eller en kollega som du litar på.

Om arbetsgivaren konstaterar att en kränkning skett

Visar arbetsgivarens utredning att en kränkning har skett ska de vidta åtgärder. Det kan handla om tillsägelse, varning, omplacering, uppsägning eller och i de allra allvarligaste fallen, avsked.

Dokumentation

Om beteendet inte upphör, dokumentera vad som händer och spara meddelanden som du upplever som obehagliga och olustiga. Fortsätt att informera arbetsgivaren. Arbetsgivaren är skyldig att utreda händelser även om inga bevis finns.



Om arbetsgivaren inte agerar

Vänd dig till Fysioterapeuterna, eller till Diskrimineringsombudsmannen om du inte är fackligt ansluten. Se till att du kan styrka tex när du talade om för arbetsgivaren att du blivit utsatt. Om arbetsgivaren inte tar din anmälan på allvar och inte skyndsamt inleder en utredning kan arbetsgivaren bli skyldig att betala diskrimineringsersättning.

Riskerar jag att bli av med jobbet?

Diskrimineringslagen har ett repressalieförbud som innebär att den som påtalar eller anmäler trakasserier inte ska utsättas för någon bestraffning. Det gäller inte bara den som blivit utsatt utan också för personer som sett eller hört talas att diskriminering eller trakasserier förekommer på arbetsplatsen. Bryter arbetsgivaren mot förbudet kan hen bli skyldig att betala diskrimineringsersättning.

Vänd dig till Fysioterapeuterna! Är du inte medlem? Bli medlem i Förbundet - Vi stöttar dig!

<http://www.fysioterapeuterna.se/>

Vid frågor kontakta Martha Gurmu

martha.gurmu@fysioterapeuterna.se

08-567 06 105

070-928 61 05

Martha Gurmu

Chefsjurist, Fysioterapeuterna