

Fler förbundsledare finns på:
www.fysioterapeuterna.se/politik

Förbundsledare:

En god arbetsmiljö måste ha högsta prioritet

VI PLANERAR NU för ännu en sommar med pandemi och med osäkerhet kring ledighet och hur vi kommer att kunna umgås med varandra. Det är många som beskriver en trötthet och förändrade förutsättningar för arbete. Många är överbelastade medan andra är oroliga för tomma tidböcker. Många har under det senaste året behövt arbeta med patientgrupper som de inte tidigare hade erfarenhet av.

Sällan har frågorna om arbetsmiljö varit så viktiga som nu. Det finns samband mellan sjukvårdens arbetsmiljö, personalens mående och kvaliteten på vården, för när arbetsmiljön brister blir också patientsäkerheten lidande. Just nu vittnar många av er om arbetsplatser där ni inte får möjlighet till återhämtning, där produktionstakten är överordnat allt, där kompetens inte värderas, där ni känner er utbytbara och inte får möjlighet att påverka den verksamhet som ni engagerar er så starkt i. Men det finns också andra som beskriver vardagar där cheferna involverar sina medarbetare och skapar delaktighet i beslut och förändringar, där medarbetarnas kompetensutveckling planeras tillsammans med chefen och där fysioterapeuter tillåts tänka självständigt och har möjlighet att påverka sitt arbete.

ARBETSGIVAREN HAR ANSVAR för en bra arbetsmiljö för alla anställda. Det innebär bland annat att ansvara för att genomföra ett systematiskt arbetsmiljöarbete där man identifierar, åtgärdar och följer upp de arbetsmiljöproblem som kan finnas på en arbetsplats. Skyddsombud och medarbetare är viktiga i det här arbetet. Skyddsombudet representerar arbetstagarna och verkar för en bra arbetsmiljö och har ett ansvar för att bevaka att det finns skydd mot ohälsa och olycksfall. Medarbetarna är också skyldiga att hjälpa till i detta arbetsmiljöarbete genom att följa de säkerhets-

föreskrifter som finns och att slå larm om några fel upptäcks. Det finns åtgärder som är enkla att vidta medan andra kanske är betydligt svårare.

DET ÄR ALARMERANDE att arbetsgivare inte gör mer för att förbättra arbetsmiljön, när det finns tydliga föreskrifter för det systematiska arbetsmiljöarbetet och patientsäkerheten annars blir lidande. Hur svårt kan det vara att skapa en arbetsmiljö där fysioterapeuter får möjlighet att påverka sin egen arbetsdag och har tid för återhämtning, kompetensutveckling och kollegialt lärande? Som arbetsgivare borde det väl vara viktigt att medarbetarna känner glädje inför att gå till jobbet, att de vill stanna kvar och utvecklas på sin arbetsplats och att de känner att deras arbete har ett värde? Tänk om verksamheter inom svensk hälso- och sjukvård i stället kunde bli de arbetsgivare som hade flest nöjda medarbetare? Att nå dit borde ha högsta prioritet.

JAG ÖNSKAR ER ALLA en skön sommar med välförtjänt ledighet som ni kan fylla med det som ni helst vill för att kunna må så bra som möjligt. Böcker, vila, bad, fysisk aktivitet, tidiga morgnar på promenad i skogen och långa samtal med barnen är något av det som jag tänker prioritera i sommar. Vad är viktigt för dig?

Följ Cecilia Winberg i sociala medier och på hennes blogg på www.ceciliawinberg.se



Viktig information om Covid-19 för dig som är fysioterapeut finns på:
www.fysioterapeuterna.se/corona



FOTO: EMIL MALMBORG

FÖRBUNDSSTYRELSEN 2021–2024

Cecilia Winberg, ordförande
070-928 61 13
cecilia.winberg@fysioterapeuterna.se

Sara Barsjö, vice ordförande
070-792 71 84
sara.barsjo@fysioterapeuterna.se

Mikael Hjerne, ledamot
070-399 70 48
mikael.hjerne@fysioterapeuterna.se

Kristina Wiggefors, ledamot
070-325 62 46
kristina.wiggefors@fysioterapeuterna.se

Ingela Lundholm Tengvall, ledamot
070-317 56 20
ingela.tengvall@fysioterapeuterna.se

Philip Ohlsson, ledamot
073-730 77 04
philip.ohlsson@fysioterapeuterna.se

Annie Palstam, ledamot
0701-42 13 61
annie.palstam@fysioterapeuterna.se

Lisa Svernbj, ledamot
0730-97 01 70
lisa.svernbj@fysioterapeuterna.se

Maria Westin, ledamot
070-486 10 09
maria.westin@fysioterapeuterna.se