

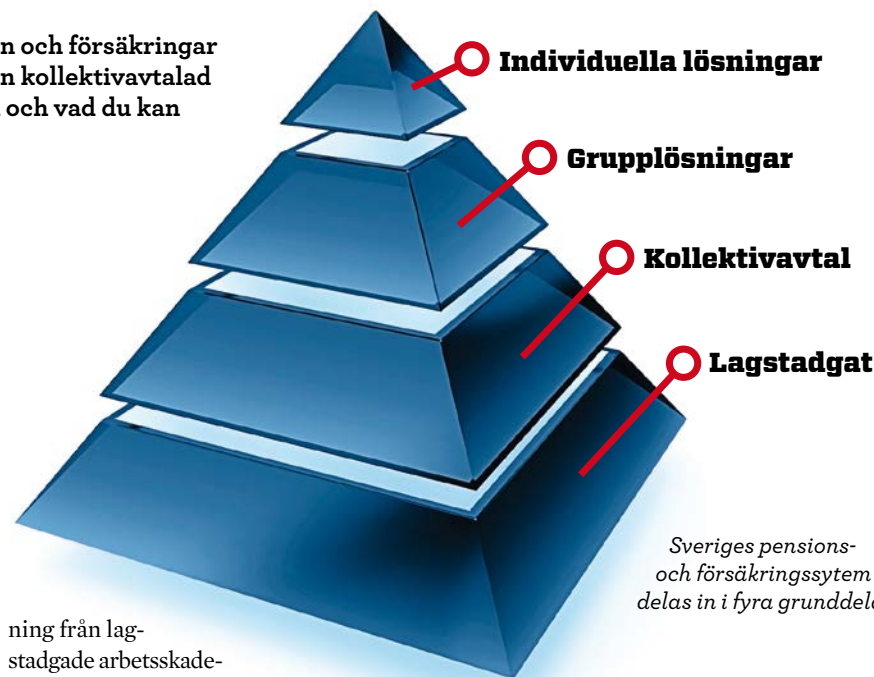
Pension och försäkringar - hur funkar det? - Del 2

Som andra del i vår följetong om pension och försäkringar gör vi här ett försök att förtydliga vad en kollektivavtalad försäkring är, vem som omfattas av den och vad du kan söka ersättning för.

Har du en anställning omfattas du troligtvis också av någon form av kollektivavtal. Genom kollektivavtalet regleras dina rättigheter och skyldigheter på arbetet, som exempelvis sjuklön, föräldraledighet och pension. Det är ett sätt för fackförbunden att utöka skyddet för sina medlemmar, så kollektivavtalen kompletterar ofta samhällets lagar och regler. Har din arbetsplats ett kollektivavtal finns det även reglerat vilka försäkringar du har som anställd.

Beroende på om du är anställd inom landsting, kommun, staten eller privat sektor ser skyddet snarlikt ut. Men se alltid efter i ditt kollektivavtal vad som gäller för just dig. Här följer några förklaringar på vad som är vad:

- **Om du blir sjuk** är första dagen karensdag. De påföljande 13 dagarna får du sjuklön av din arbetsgivare som motsvarar 80 procent av din lön. Från dag 15 erhåller du sjuklön från försäkringskassan. I de flesta kollektivavtal finns en skrivning som säger att du utöver försäkringskassans ersättning även erhåller 10 procent av din lön från din arbetsgivare.
- **Om du skadar dig i arbetet**, på väg till eller från din arbetsplats eller om du drabbas av en arbetsjukdom kan du ha rätt till ersätt-



Sveriges pensions- och försäkringssystem delas in i fyra grunddelar.

ning från lagstadgade arbetsskade-försäkringen TFA.

- **Om du avlider** kan kollektivavtalad försäkring ge din familj ekonomisk ersättning såsom begravningshjälp och ett engångsbelopp. Om det finns barn under 18 år kan även ett mindre engångsbelopp till barnen betalas ut.
- **När det är dags för dig att gå i pension** har arbetsgivaren betalat in pengar till en tjänstepension för dig. Hur mycket pengar som är avsatta och som kommer att betalas får du besked om från förvaltaren av din pension.

- **För dig som arbetar hos en arbetsgivare som saknar kollektivavtal** – eller för den delen om du är företagare – går dessa försäkringar att köpa hos försäkringsbolag direkt. Kom dock ihåg att det är arbetsgivaren som tecknar försäkringarna för de anställda.

www.fysioterapeuterna.se/kollektivavtal-forsakrar
www.fysioterapeuterna.se/kollektivavtal

Mentorprogram för nyexade

Ansökningstiden pågår för en ny omgång av förbundets mentorprogram för nyexade. Mentorprogrammet riktar sig till dig som är nyexaminerad fysioterapeut (examen de senaste tre åren eller tar examen under hösten) och är medlem. Mentorprogrammet kan bidra till att du får struktur, stöd och hjälp att utveckla dig. Antalet platser är begränsat så det är först till kvarn som gäller.

www.fysioterapeuterna.se/mentorskap

Omställningsavtal för statliga sektorn

Saco-S, där Fysioterapeuterna ingår, har med Arbetsgivarverket träffat nya avtal som innebär att Trygghetsavtalet kommer att ersättas av ett omställningsavtal. Avtalen berör dig som är statligt anställd och träder ikraft den 1 januari 2015.

– Det viktigaste för den som blir arbetslös är att få stöd till att snabbt hitta ett nytt jobb. De här avtalen ger bra förutsättningar för det, säger Lena Emanuelsson, ordförande i Saco-S.

www.saco-s.se

Early bird-avgift till WCPT Congress

Den 1–4 maj 2015 samlas världens fysioterapeuter till WCPT Congress i Singapore. Anmäl dig senast den 2 oktober och få upp till 20 procent billigare registreringsavgift. Var fjärde år genomför WCPT en världskongress. Fyra svenska fysioterapeuter kommer att medverka på de fokussymposier som hålls. Du kan också delta på kongressen. Sista dag att skicka in sitt abstrakt är den 31 oktober.

www.wcpt.org/congress