

Verksamhetsplan 2021

Utifrån förbundets vision ”**alla ska kunna leva ett hälsosamt liv i rörelse**” och de kongressbeslut som fattades fortsätter arbetet för att:

- Vi är ett förbund i ständig rörelse och utveckling.
- Vi säkerställer vårt långsiktiga inflytande genom att alltid vara trovärdiga.
- Vi bygger vår framgång på samarbete inom och utom förbundet.

Utifrån detta är förbundets uppdrag att:

- Stödja medlemmarna i arbetet för god och jämlik hälsa för alla såväl genom hälso- och sjukvård som förebyggande och hälsofrämjande insatser av högsta kvalitet.

Även det kommande året kommer präglas av pandemin där förbundet behöver hitta nya och använda andra vägar för förbundets arbete men också hur verksamheten i distrikt och sektioner kan stötts på bästa sätt. En viktig händelse under året är genomförandet av konferensen Fysioterapi 2021 där målet är en konferens som ger ökad medlemsnytta.

Förbundet bedriver utifrån kongressens beslut en omfattande löpande grundverksamhet. Verksamhetsplanen är ett verktyg för att därutöver prioritera hur förbundet under 2021 på bästa sätt ska närma sig visionen och de övergripande målen. Verksamhetsplanen är beslutad av förbundsstyrelsen och gäller hela förbundets verksamhet.

PRIORITERADE OMRÅDEN 2021 MÅL

PRIORITERING	OMRÅDEN 2021	MÅL
	Agenda 2030	En trovärdig organisation genom att Agenda 2030 och barnkonventionen genomsyrar hela förbundets verksamhet. En del i detta är en hållbarhetsstrategi och ett strategiskt påverkansarbete genom hela organisationen.
	Framtidsutredning	Ett starkare och attraktivare förbund genom en visionär framtidsutredning.
	Omställning	Utvecklat stöd till medlemmar, både företagare och anställda, i den omställning som sker i samhället och hälso- och sjukvården.
	Kompetens och karriär	Arbetet med att revidera specialistordningen fortsätter. Ökad tydlighet med specialistfysioterapeuters roll i verksamheterna.
	Avtal och förhandling	Bättre villkor och stärkt arbetsmiljö där en viktig del är att det lönepolitiska programmet strategiskt implementeras i hela organisationen samt att chefer och ledare ges goda förutsättningar för att arbeta hälsofrämjande, hållbart och tillitsbaserat.